
Ano Letivo 2023-24

Unidade Curricular DIREITO DO TRABALHO

Cursos GESTÃO (1.º ciclo) - Regime Noturno

Unidade Orgânica Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo

Código da Unidade Curricular 14191021

Área Científica DIREITO

Sigla DIR

Código CNAEF (3 dígitos)
380

**Contributo para os Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável - 16**
ODS (Indicar até 3 objetivos)

Línguas de Aprendizagem
Português-PT.

Modalidade de ensino

Presencial.

Docente Responsável

João Carlos de Almeida Vidal

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
João Carlos de Almeida Vidal	OT; TP	TP1; OT1	42TP; 3OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
3º	S1	42TP; 3OT	140	5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Direito Civil.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Identificar as relações e questões de natureza jurídico-laboral;
Interpretar e aplicar o normativo jurídico-laboral. internacional, europeu e nacional português.
Conhecer o âmbito e especificidade reguladora do Direito do Trabalho;
Compreendam o regime jurídico da relação individual de trabalho;
Apliquem este normativo sistemática e casuisticamente;
Conheçam o objeto do regime da higiene, saúde e segurança no trabalho;
Conheçam os modos institucionais de tutela dos interesses laborais.

Conteúdos programáticos

1. Noção de Direito do Trabalho.
 - 1.1. Noção, objeto e fins do Direito do Trabalho
 - 1.2. Conteúdo do Direito do Trabalho
2. Fontes do Direito do Trabalho.
 - 2.1. A Constituição da República Portuguesa
 - 2.2. As fontes internacionais
 - 2.3. As fontes internas
 - 2.4. Hierarquia das fontes
3. Contrato individual de trabalho.
 - 3.1. Conceito
 - 3.2. A caracterização jurídica do contrato de trabalho
 - 3.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.
 - 3.4. A presunção
 - 3.5. Os contratos equiparados
 - 3.6. As partes na relação de trabalho
4. Relação individual de trabalho.
 - 4.1. A formação do contrato de trabalho
 - 4.2. Prestação do trabalho. Local e tempo do trabalho
 - 4.3. A retribuição
 - 4.5. A redução da atividade e a suspensão do contrato de trabalho
 - 4.6. A cessação do contrato de trabalho
5. Segurança, higiene e saúde no trabalho.
6. Heterotutela da relação laboral.
 - 6.1. A Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)
 - 6.2. Os tribunais.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Aulas teórico-práticas.

Avaliação por frequência: teste 1: 50%; teste 2: 50%.

- Reúnem as condições de acesso ao teste 2 os estudantes que tenham obtido uma nota mínima de 6 valores no teste 1.
- O teste 2 decorre nas últimas semanas do período letivo
- O estudante que tenha realizado a totalidade das provas obrigatórias da avaliação por frequência sem aprovação não tem acesso ao exame de época normal.
- Os estudantes admitidos, em simultâneo, ao teste final e ao exame de época normal que pretendam optar pelo exame têm de efetuar a inscrição na tutoria eletrónica, no mínimo, até 3 dias úteis antes da realização do teste 2.

Avaliação por exame: 100%.

Condições de acesso aos exames (exceto épocas de melhoria e para conclusão do curso):

- Nota mínima de 4 valores no teste 1.

Avaliação por frequência ou por exame:

Aprovação com nota final ≥ 10 valores (arredondada às unidades), desde que sejam cumpridos os requisitos de avaliação expressos na FUC.

Bibliografia principal

Cordeiro, A Menezes, Manual de Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra, 2017

Fernandes, A. Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra 2020

Lambelho, Ana e Gonçalves, Luisa Andias, Direito do Trabalho, da Teoria à Prática, Rei dos Livros, Lisboa, 2018

Martinez, Pedro R., Direito do Trabalho, Contratos de Trabalho, Lisboa, 2018

Leite, Jorge, Direito do Trabalho, Coimbra, 2017

Xavier, Bernardo G. Lobo, Curso de Direito de Trabalho, Verbo, Lisboa, 2016.

Nota: referências atualizáveis pelo docente, no início das aulas.

Academic Year 2023-24

Course unit LABOUR LAW

Courses MANAGEMENT (1st cycle) - Evening Classes

Faculty / School SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM

Main Scientific Area LAW

Acronym

CNAEF code (3 digits) 380

Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives) 16

Language of instruction Portuguese-PT.

Teaching/Learning modality

Classroom-based learning.

Coordinating teacher

João Carlos de Almeida Vidal

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
João Carlos de Almeida Vidal	OT; TP	TP1; OT1	42TP; 3OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	42	0	0	0	0	3	0	140

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Civil Law.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

- .Identify relations and issues of labor law.
- .Interpret and apply international, European and Portuguese normative labor law.
- .Understand the regulatory framework and specificity of Labor Law
- .Understand the legal regime of the individual employment relationship
- .Apply this systematic normative case by case
- .Understand the object of regime of hygiene, health and safety at work
- .Know modes of institutional protection of labor interests.

Syllabus

1. The concept of Labor Law.
 - 1.1. Concept, object and purposes of Labor Law
 - 1.2. Contents of the Labor Law
2. Sources of Labour Law
 - 2.1. The Constitution
 - 2.2. International and internal sources
 - 2.3. Hierarchy of sources
3. The individual employment contract
 - 3.1. Concept
 - 3.2. The legal nature of the employment contract
 - 3.3. Distinction between contract of employment and contract of services
 - 3.4. The presumption
 - 3.5. Contracts similar
 - 3.6. The parties in the employment relationship
4. Individual employment relationship
 - 4.1. The formation of the contract
 - 4.2. Provision of work. Time and place of work
 - 4.3. The fee
 - 4.4. The reduction of the activity and the suspension of the contract
 - 4.5. The termination of the contract
5. Heterotutelage of employment
 - 5.1. The Authority for Working Conditions (ACT)
 - 5.2. The courts.

Teaching methodologies (including evaluation)

Teaching methodology: theoretical-practical.

Continuous assessment:

- test 1- 50%;
- test 2- 50%.
- In order to take test 2, students need a grade of ≥ 06 in test 1.
- The test will take place during the last weeks of classes
- Students who have completed the obligatory components of continuous assessment but have not passed (overall grade of 10 or more) will not be admitted to the 1st exam (exame época normal)(but may take the 2nd exam (exame época de recurso)).
- Students admitted to both test 2 and 1st exam (exame época normal) and who wish to opt for the exam must enrol (via Tutoria platform) up to 3 working days before the date of test 2.

Assessment by exam: 100%.

- 1st, 2nd and special exam periods: a minimum grade of 04 is required in test 1.
- Exams for improving the grade or concluding the course: no conditions apply.

Continuous assessment or assessment by exam:

The pass mark is ≥ 10 (rounded to the units), as long as all the requirements for assessment as defined in the FUC have been met.

Main Bibliography

Cordeiro, A Menezes, Manual de Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra, 2017

Fernandes, A. Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra 2020

Lambelho, Ana e Gonçalves, Luisa Andias, Direito do Trabalho, da Teoria à Prática, Rei dos Livros, Lisboa, 2018

Martinez, Pedro R., Direito do Trabalho, Contratos de Trabalho, Lisboa, 2018

Leite, Jorge, Direito do Trabalho, Coimbra, 2017

Xavier, Bernardo G. Lobo, Curso de Direito de Trabalho, Verbo, Lisboa, 2016.

Note: references will be up to date by the teacher at the beginning of classes.