English version at the end of this document

Ano Letivo	2018-19
Unidade Curricular	DIREITO DO TRABALHO
Cursos	GESTÃO - Portimão (1.º ciclo)
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo
Código da Unidade Curricular	14201026
Área Científica	DIREITO
Sigla	
Línguas de Aprendizagem	Português-PT.
Modalidade de ensino	Presencial. Resolução de exercícios práticos.
Docente Responsável	Virgílio Miguel Rodrigues Machado

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Virgílio Miguel Rodrigues Machado	OT; TP	TP1; OT1	45TP; 4.5OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
3º	S1	45TP; 4.5OT	140	5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Noções básicas de Direito.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

.Identificar as relações e questões de natureza jurídico-laboral.
.Interpretar e aplicar o normativo jurídico-laboral. internacional, europeu e nacional português.
.Competências Específicas:
.Conhecer o âmbito e especificidade reguladora do Direito do Trabalho;
.Compreender o regime jurídico da relação individual de trabalho;
.Aplicar este normativo sistemática e casuisticamente;
.Conheçer o objeto do regime da higiene, saúde e segurança no trabalho;
.Conheçer os modos institucionais de tutela dos interesses laborais.

Conteúdos programáticos

1.Noção de Direito do Trabalho.
1.1. Noção, objeto e fins do Direito do Trabalho
1.2. Conteúdo do Direito do Trabalho
2. Fontes do Direito do Trabalho.
2.1. A Constituição da República Portuguesa
2.2. As fontes internacionais
2.3. As fontes internas
2.4. Hierarquia das fontes
3. Contrato individual de trabalho.
3.1. Conceito
3.2. A caracterização jurídica do contrato de trabalho
3.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços
3.4. A presunção
3.5. Os contratos equiparados
3.6. As partes na relação de trabalho
4. Relação individual de trabalho.
4.1. A formação do contrato de trabalho
4.2. Prestação do trabalho. Local e tempo do trabalho
4.3. A retribuição
4.5. A redução da atividade e a suspensão do contrato de trabalho
4.6. A cessação do contrato de trabalho
5. Segurança, higiene e saúde no trabalho
6. Heterotutela da relação laboral
6.1. A Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)
6.2. Os tribunais.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Atividade lectiva teórico-prática.
Interpretação dos contextos de interpretação e aplicação da lei.
Estudos de caso e resolução de hipóteses práticas.
Componente de Avaliação por Frequência CAF (peso 40%) + Exame (peso 60%)
Avaliação da CAF= 2 Testes (50%) cada. Alternativamente a um dos testes, poderá ser realizada outra forma de avaliação (ex: trabalho de grupo)

Admissão a exame de época normal: CAF>= 6 valores

Dispensa de exame: CAF>= 12 valores

Caso seja favorável ao aluno, a nota de exame de época normal pondera com a CAF para o cálculo da nota de admissão a exames posteriores durante o ano letivo de obtenção da CAF.
Na época especial de conclusão de curso ou de melhoria de classificação, o resultado do exame corresponde a 100% da nota da UC.
O aluno pode utilizar a CAF obtida no ano letivo anterior na UC, mediante solicitação prévia, por escrito, ao docente.

Bibliografia principal

Fernandes, A. Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Cordeiro, A Menezes, Manual de Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Leite, Jorge, Direito do Trabalho, Coimbra.
Xavier, Bernardo G. Lobo, Curso de Direito de Trabalho, Verbo, Lisboa.
Martinez, Pedro R., Direito do Trabalho, Contratos de Trabalho, Lisboa.
*Nota: As datas de edição são, salvo outra indicação, as últimas disponíveis.

Academic Year	2018-19
Course unit	LABOUR LAW
Courses	MANAGEMENT - Portimão (1.º Ciclo)
Faculty / School	Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo
Main Scientific Area	DIREITO
Acronym	
Language of instruction	Portuguese-PT.
Teaching/Learning modality	Presential.Problem-Based Learning.
Coordinating teacher	Virgílio Miguel Rodrigues Machado

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Virgílio Miguel Rodrigues Machado	OT; TP	TP1; OT1	45TP; 4.5OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	45	0	0	0	0	4.5	0	140

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Basics of Law.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

.Identify relations and issues of labor law.
.Interpret and apply international, European and Portuguese normative Labor law.
.Understand the regulatory framework and specificity of Labor Law
.Understand the legal regime of the individual employment relationship.
.Apply this systematic normative case by case.
.Understand the object of regime of hygiene, health and safety at work.
.Know modes of institutional protection of labor interests.

Syllabus

1.The concept of Labor Law.
1.1.Concept, object and purposes of Labor Law.
1.2. Contents of the Labor Law.
2. Sources of Labour Law.
2.1. The Constitution.
2.2.International and internal sources.
2.3.Hierarchy of sources.
3.The individual employment contract.
3.1.Concept.
3.2. The legal nature of the employment contract.
3.3.Distinction between contract of employment and contract of services.
3.4 .The presumption.
3.5. Contracts similar.
3.6. The parties in the employment relationship.
4.Individual employment relationship.
4.1.The formation of the contract.
4.2.Provision of work. Time and place of work.
4.3.The fee.
4.4.The reduction of the activity and the suspension of the contract.
4.5.The termination of the contract.
5.Heterotutelage of employment.
5.1.The Authority for Working Conditions (ACT).
5.2.The courts.

Teaching methodologies (including evaluation)

Theoretical and practical teaching activity.
Interpretation of contexts of interpretation and application of the law.
Case studies and practical resolution in class hypotheses simulation contexts
Continuous Assessment (CA) component (40%) + Exam (60%)
The CA component comprises: 1 st test, 50%; 2 nd test, 50%; The second test can be replaced by another form of evaluations(e.g. work group).

Admission to the exam during the 'época normal' period: a final CA grade of >= 6 is needed.
Students with a final CA grade of >=12 are exempt from the exam.
If favourable to the student, the exam mark from the 1 st exam period calculated with the CA grade will be applied for admission to further exam periods during the same academic year.
In the Special Exam Period for concluding the Course, or for improving the final classification, the exam weighting is 100%.
The student may use the CA grade obtained in the previous academic year by applying in writing to the course unit teacher.

Main Bibliography

Fernandes, A. Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Cordeiro, A Menezes, Manual de Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Leite, Jorge, Direito do Trabalho, Coimbra.
Xavier, Bernardo G. Lobo, Curso de Direito de Trabalho, Verbo, Lisboa.
Martinez, Pedro R., Direito do Trabalho, Contratos de Trabalho, Lisboa.

Note: Edition dates are, unless otherwise noted, the latest available.