
Ano Letivo 2023-24

Unidade Curricular DIREITO DO TRABALHO

Cursos GESTÃO (1.º ciclo) - Portimão

Unidade Orgânica Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo

Código da Unidade Curricular 14201026

Área Científica DIREITO

Sigla DIR

Código CNAEF (3 dígitos)
380

**Contributo para os Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável - 4;10;16
ODS (Indicar até 3 objetivos)**

Línguas de Aprendizagem
Português-PT.

Modalidade de ensino

Presencial.

Docente Responsável

Virgílio Miguel Rodrigues Machado

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Virgílio Miguel Rodrigues Machado	OT; TP	TP1; OT1	42TP; 3OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
3º	S1	42TP; 3OT	140	5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Noções básicas de Direito.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

- .Identificar as relações e questões de natureza jurídico-laboral.
- .Interpretar e aplicar o normativo jurídico-laboral. internacional, europeu e nacional português.
- .Competências Específicas:
 - .Conhecer o âmbito e especificidade reguladora do Direito do Trabalho;
 - .Compreender o regime jurídico da relação individual de trabalho;
 - .Aplicar este normativo sistemática e casuisticamente;
 - .Conhecer o objeto do regime da higiene, saúde e segurança no trabalho;
 - .Conhecer os modos institucionais de tutela dos interesses laborais.

Capacitar os alunos a desenvolver competências sociais, tais como: Comunicação verbal e não verbal, pensamento analítico, responsabilidade e capacidade de compromisso.

Conteúdos programáticos

- 1.Noção de Direito do Trabalho.
 - 1.1. Noção, objeto e fins do Direito do Trabalho
 - 1.2. Conteúdo do Direito do Trabalho
2. Fontes do Direito do Trabalho.
 - 2.1. A Constituição da República Portuguesa
 - 2.2. As fontes internacionais
 - 2.3. As fontes internas
 - 2.4. Hierarquia das fontes
3. Contrato individual de trabalho.
 - 3.1. Conceito
 - 3.2. A caracterização jurídica do contrato de trabalho
 - 3.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços
 - 3.4. A presunção
 - 3.5. Os contratos equiparados
 - 3.6. As partes na relação de trabalho
4. Relação individual de trabalho.
 - 4.1. A formação do contrato de trabalho
 - 4.2. Prestação do trabalho. Local e tempo do trabalho
 - 4.3. A retribuição
 - 4.4. A redução da atividade e a suspensão do contrato de trabalho
 - 4.5. A cessação do contrato de trabalho
5. Heterotutela da relação laboral
 - 5.1. A Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT)
 - 5.2. Os tribunais.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Atividade lectiva teórico-prática.
Interpretação dos contextos de interpretação e aplicação da lei.
Estudos de caso e resolução de hipóteses práticas.

Avaliação por Frequência:
Teste 1 (50%); Teste 2 (50%).

- Reúnem as condições de acesso ao teste 2 os estudantes que tenham obtido uma nota mínima de 6 valores no teste 1.
- O teste 2 decorre nas ultimas semanas do periodo letivo.
- O estudante que tenha realizado a totalidade das provas obrigatórias da avaliação por frequência sem aprovação não tem acesso ao exame de época normal.
- Os estudantes admitidos, em simultâneo, ao teste final e ao exame de época normal que pretendam optar pelo exame têm de efetuar a inscrição na tutoria eletrónica, no mínimo, até 3 dias úteis antes da realização do teste final.

Avaliação por exame : 100%. Condições de acesso aos exames (exceto épocas de melhoria e para conclusão do curso):

Nota mínima de 4 valores no teste 1 ou no teste 2.

Avaliação por frequência ou por exame:

Aprovação com nota final igual ou superior a 10 valores (arredondada às unidades), desde que sejam cumpridos os requisitos de avaliação expressos na FUC.

Bibliografia principal

Fernandes, A. Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Cordeiro, A Menezes, Manual de Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Leite, Jorge, Direito do Trabalho, Coimbra.
Xavier, Bernardo G. Lobo, Curso de Direito de Trabalho, Verbo, Lisboa.
Martinez, Pedro R., Direito do Trabalho, Contratos de Trabalho, Lisboa.
*Nota: As datas de edição são, salvo outra indicação, as últimas disponíveis.

Academic Year 2023-24

Course unit LABOUR LAW

Courses MANAGEMENT (1st cycle) - Portimão

Faculty / School SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM

Main Scientific Area LAW

Acronym

CNAEF code (3 digits) 380

Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives) 4;10;16

Language of instruction Portuguese-PT.

Teaching/Learning modality Classroom-based.

Coordinating teacher Virgílio Miguel Rodrigues Machado

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Virgílio Miguel Rodrigues Machado	OT; TP	TP1; OT1	42TP; 3OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours	T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
	0	42	0	0	0	0	3	0	140

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Basics of Law.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

- .Identify relations and issues of labor law.
- .Interpret and apply international, European and Portuguese normative Labor law.
- .Understand the regulatory framework and specificity of Labor Law.
- .Understand the legal regime of the individual employment relationship.
- .Apply this systematic normative case by case.
- .Understand the object of regime of hygiene, health and safety at work.
- .Know modes of institutional protection of labor interests.

Enable students to develop social skills, such as: Analytical thinking, verbal and non-verbal communication; responsibility and ability to compromise.

Syllabus

- 1.The concept of Labor Law.
 - 1.1.Concept, object and purposes of Labor Law.
 - 1.2. Contents of the Labor Law.
2. Sources of Labour Law.
 - 2.1. The Constitution.
 - 2.2.International and internal sources.
 - 2.3.Hierarchy of sources.
- 3.The individual employment contract.
 - 3.1.Concept.
 - 3.2. The legal nature of the employment contract.
 - 3.3.Distinction between contract of employment and contract of services.
 - 3.4 .The presumption.
 - 3.5. Contracts similar.
 - 3.6. The parties in the employment relationship.
- 4.Individual employment relationship.
 - 4.1.The formation of the contract.
 - 4.2.Provision of work. Time and place of work.
 - 4.3.The fee.
 - 4.4.The reduction of the activity and the suspension of the contract.
 - 4.5.The termination of the contract.
- 5.Heterotutelage of employment.
 - 5.1.The Authority for Working Conditions (ACT).
 - 5.2.The courts.

Teaching methodologies (including evaluation)

Theoretical and practical teaching activity.
Interpretation of contexts of interpretation and application of the law.
Case studies and practical resolution in class hypotheses simulation contexts
Continuous Assessment (CA) comprises: 1st test, 50%; 2nd test, 50%.

Students who have obtained a minimum score of 6 values in test 1 meet the conditions for access to test 2.

- The last test takes place on the last weeks of classes.

-The student who has completed all the mandatory tests of continuous assessment without approval does not have access to the 1st exam (época normal).

- Students admitted to the final test and the regular exam at the same time who wish to opt for the exam must enroll in the electronic tutoring at least 3 working days before the final test.

Evaluation by exam: 100%.

Conditions for access to exams (except periods for improvement and completion of the course):

- Minimum score of 4 values in test 1 or test 2.

Assessment by frequency or by exam:

Approval with a final grade equal or superior to 10 values (rounded to the nearest unit), provided that the evaluation requirements expressed in the FUC are met.

Main Bibliography

Fernandes, A. Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Cordeiro, A Menezes, Manual de Direito do Trabalho, Almedina, Coimbra.
Leite, Jorge, Direito do Trabalho, Coimbra.
Xavier, Bernardo G. Lobo, Curso de Direito de Trabalho, Verbo, Lisboa.
Martinez, Pedro R., Direito do Trabalho, Contratos de Trabalho, Lisboa.

Note: Edition dates are, unless otherwise noted, the latest available.