
Ano Letivo 2023-24

Unidade Curricular GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Cursos GESTÃO (1.º ciclo) - Portimão

Unidade Orgânica Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo

Código da Unidade Curricular 14201105

Área Científica GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO

Sigla

Código CNAEF (3 dígitos) 345

**Contributo para os Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável - 8;10;3
ODS (Indicar até 3 objetivos)**

Línguas de Aprendizagem Português

Modalidade de ensino

Presencial

Docente Responsável

Joaquim Francisco Monteiro Pinheiro Pinto Contreiras

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Joaquim Francisco Monteiro Pinheiro Pinto Contreiras	OT; TP	TP1; OT1	42TP; 3OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
3º	S1	42TP; 3OT	140	5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Não aplicável

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

- Proporcionar a aquisição pelos estudantes de quadros referenciais, conhecimentos e competências que facilitem a compreensão dos fenómenos psicossociais envolvidos na Gestão dos Recursos Humanos das Organizações, no sentido de potenciar a sua intervenção enquanto Gestores e agentes de mudança.

- Capacitar os estudantes para a utilização dos principais métodos e técnicas da Gestão de Recursos Humanos aplicáveis à gestão das pessoas nas organizações.

Competências Genéricas:

-Definir Gestão das Pessoas, identificar os objetivos, conhecer as Áreas de Intervenção e as principais Técnicas da Gestão de Recursos Humanos;

-Desenvolver competências para a utilização dos principais métodos e técnicas de Gestão das Pessoas.

- Aumentar a autoconsciência e o autoconhecimento, promover o desenvolvimento pessoal, a aprendizagem ativa, a empatia e a orientação para as pessoas.

Conteúdos programáticos

1- O PAPEL DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NAS ORGANIZAÇÕES

- Evolução histórica da gestão de pessoas
- As áreas de intervenção da gestão de pessoas

2- PLANEAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

- Análise do trabalho como ferramenta essencial para várias áreas da gestão
- Flexibilidade Laboral

3- RECRUTAMENTO, SELEÇÃO, SOCIALIZAÇÃO E GESTÃO DAS SAÍDAS

- Recrutamento
- Seleção
- Acolhimento, integração e socialização

4- DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Formação profissional
- Gestão do desempenho
- Gestão de carreiras e gestão da carreira ao longo da vida

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

AULAS TEÓRICO-PRÁTICAS

Os métodos de ensino são constituídos por exposição teórica, simulações, estudos de casos, exercícios de autoconhecimento, análise e reflexão sobre textos ou/e resolução de casos práticos.

AVALIAÇÃO POR FREQUÊNCIA

- Avaliação: Teste 65 %; Trabalho de Grupo 30%; Assiduidade 5% (não aplicável a trabalhadores estudantes, neste caso o teste valerá 70%)

- Reúnem as condições de acesso ao teste os estudantes que tenham obtido uma nota mínima de 7 valores no trabalho de grupo.

- O teste decorre na data do exame de época normal. Na época normal os estudantes apenas podem ser avaliados por frequência

Condições de acesso aos exames (exceto épocas de melhoria e para conclusão do curso):

Exames: 100%

- Nota mínima de 7 valores no trabalho de grupo e/ou nota de frequência (avaliação) inferior a 10.

Avaliação:

Aprovação com nota final de ≥ 10 valores (arredondada às unidades), desde que sejam cumpridos os requisitos de avaliação expressos na FUC.

Bibliografia principal

Almeida, H. (2014), *Manual de Gestão de Recursos Humanos - da estratégia à prática*. Faro: Silabos e Desafios

Armstrong, M. & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. 13th Edition, London:

Koganpage.

da Silva, V. P. G. (2018), *Dicionário de GRH*. Lisboa: Edições Sílabo, Lda.

Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C., Marques, C.A. & Gomes, J.F., (2010), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, Lisboa: Edições Sílabo.

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F., & Duarte, H. (2023). *GRH para Gestores*. Lisboa: RH Editora.

Lopes dos Reis, F. (2010), *Recrutamento, Seleção e Integração*, Lisboa, Editora RH.

Peretti, J.M. (2001), *Recursos Humanos*, Lisboa, Edições Sílabo.

Sousa, M. J., Duarte, T., Sanches P. G., Gomes (2010), *Gestão de R.H., Métodos e práticas*, Lisboa, Editora Lidel.

Academic Year 2023-24

Course unit HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Courses MANAGEMENT (1st cycle) - Portimão

Faculty / School SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM

Main Scientific Area

Acronym

CNAEF code (3 digits) 345

Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives) 8;10;3

Language of instruction Portuguese

Teaching/Learning modality classroom-based

Coordinating teacher Joaquim Francisco Monteiro Pinheiro Pinto Contreiras

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Joaquim Francisco Monteiro Pinheiro Pinto Contreiras	OT; TP	TP1; OT1	42TP; 3OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours	T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
	0	42	0	0	0	0	3	0	140

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Not relevant

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

- Provide students with the acquisition of referential frameworks, knowledge and skills that facilitate the understanding of the psychosocial phenomena involved in the Management of Human Resources in Organizations in the sense to enhance their intervention as Managers and agents of change.
- Enable students to use the main methods and techniques of Human Resource Management applicable to the management of people in organizations. Generic Skills:
- Defining People Management, identifying the objectives, knowing the Intervention Areas and the main Techniques of Human resource Management;
- Develop skills to use the main methods and techniques of People Management.
- Increase self-awareness and self-knowledge, promote personal development, active learning, empathy and orientation towards people.

Syllabus

1- THE ROLE OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN ORGANIZATIONS

- Historic evolution of People Management
- The areas of intervention of People Management

2- HUMAN RESOURCE PLANNING

- Work analysis as an essential tool for various areas of management
- Labor Flexibility

3- RECRUITMENT, SELECTION, SOCIALIZATION AND OUTPUT MANAGEMENT

- Recruitment
- Selection
- Reception, integration and socialization

4- PEOPLE DEVELOPMENT

- Professional qualification
- Performance management
- Career management and lifelong career management

Teaching methodologies (including evaluation)

THEORETICAL-PRACTICAL CLASSES

Teaching methods consist of theoretical exposition, simulations, case studies, self-knowledge exercises, analysis and reflection on texts or/and resolution of practical cases.

CONTINUOUS ASSESSMENT:

- Evaluation: Test 65%; Group work 30%; Attendance 5% (not applicable to student workers, in this case the test will be worth 70%)
- To take the test students need a minimum grade of 7 in the group work.
- The test takes place on the date of the 1st exam. Students can only be evaluated by Continuous assessment.

Conditions for access to exams 2nd and special exam periods: a minimum grade of 7 in the group work is required in the assignment.

Assessment by exam: 100%.

- Exams for improving the grade or concluding the course: no conditions apply.

Continuous assessment or by exam:

The pass mark is ? 10 (rounded to the units), as long as all the requirements for assessment as defined in the FUC have been met.

Main Bibliography

Almeida, H. (2014), *Manual de Gestão de Recursos Humanos - da estratégia à prática* . Faro: Silabos e Desafios

Armstrong, M. & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* . 13th Edition, London:

Koganpage.

da Silva, V. P. G. (2018), *Dicionário de GRH* Lisboa: Edições Sílabo, Lda.

Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C., Marques, C.A.& Gomes, J.F., (2010), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano* , Lisboa: Edições Sílabo.

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F., & Duarte, H. (2023). *GRH para Gestores* . Lisboa: RH Editora.

Lopes dos Reis, F. (2010), *Recrutamento, Seleção e Integração* , Lisboa, Editora RH.

Peretti, J.M. (2001), *Recursos Humanos* , Lisboa, Edições Silabo.

Sousa, M. J., Duarte, T., Sanches P. G., Gomes (2010), *Gestão de R.H., Métodos e práticas* , Lisboa, Editora Lidel.