
Ano Letivo 2017-18

Unidade Curricular GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Cursos GESTÃO DE EMPRESAS (1.º ciclo)

Unidade Orgânica Faculdade de Economia

Código da Unidade Curricular 14391013

Área Científica GESTÃO

Sigla

Línguas de Aprendizagem
Português

Modalidade de ensino
2º Ano Curso de Licenciatura em Gestão de Empresas

Docente Responsável Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida	OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2	120TP; 30OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
2º	S1	60TP; 15OT	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Não são necessários conhecimentos prévios.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Esta unidade curricular pretende desenvolver as competências seguintes:

Instrumentais

- Conhecer os enfoques atuais sobre o desenho das funções no mundo moderno.
- Aplicar os conceitos, as metodologias e as técnicas mais utilizadas nos processos de atração, avaliação e fidelização de recursos humanos;

Interpessoais

- Desenvolver o sentido crítico e reflexivo, nomeadamente através da análise dos casos práticos apresentados e dos exercícios temáticos, numa lógica constante de integração da teoria e da prática;
- Desenvolver capacidades comunicacionais.

Sistémicas

- Utilizar procedimentos de pesquisa para aceder a fontes diversas de informação;
- Trabalhar de forma articulada com colegas de grupo.

Conteúdos programáticos

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (Natureza e Integração das Atividades). **PLANEAMENTO PREVISIONAL DE RECURSOS HUMANOS** (Plano previsional a curto, médio e longo prazo); **ATRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA A ORGANIZAÇÃO** **RECRUTAMENTO:** Condições do Mercado de trabalho; Métodos de recrutamento; E-recruitment; **SELECÇÃO:** Critérios de Seleção; Processo de seleção ? análise preliminar, entrevista, técnicas de simulação, entrevista ?; Análise de custo-benefício na decisão de seleção; **SOCIALIZAÇÃO:** Integração e Acolhimento dos recursos humanos). **AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS** **QUALIFICAÇÃO DE FUNÇÕES:** Análise, descrição e Qualificação de funções: Métodos de avaliação; Recta salarial; **FIDELIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS** **GESTÃO DE SISTEMAS DE RECOMPENSA** : Programas de Benefícios Obrigatórios; Benefícios Voluntários; Serviços oferecidos aos Recursos Humanos.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

1. Avaliação é distribuída e resulta dos elementos seguintes:

- Através de uma prova escrita (teste intermédio), com cotação de 50%;
- Produção escrita e discussão oral das atividades solicitadas no caso Molganic Lda. (disponibilizados a todos os alunos, na Tutoria Eletrónica), com cotação de 50%.

$$A \text{ (sem exame final)} = (1) (50\%) + (2) (50\%) = 100\%.$$

- Os alunos deverão ter uma nota mínima de **8 valores** na prova escrita (frequência). A opção pelo regime de avaliação distribuída sem exame final implica que os estudantes terão de realizar todos os momentos/componentes de avaliação que forem previamente estabelecidos para esta unidade curricular e que tenham **75% de presenças** (no mínimo).

2. A Avaliação é por Exame final (100%)

Bibliografia principal

Bibliografia Básica:

[1] ALMEIDA, H. (2014). Gestão de Recursos Humanos: Da estratégia à prática. Sílabas e Desafios: 2ª edição revista. Faro (www.silabas-e-desafios.pt; info@silabas-e-desafios.pt).

Academic Year 2017-18

Course unit HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Courses BUSINESS ADMINISTRATION (1st Cycle)

Faculty / School Faculdade de Economia

Main Scientific Area GESTÃO

Acronym

Language of instruction Portuguese.

Teaching/Learning modality 2th year of course of gestion of enterprises.

Coordinating teacher Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida	OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2	120TP; 30OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	60	0	0	0	0	15	0	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

No obligation to have prior knowledge and skills.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

Instrumental

Knowing the current approaches on the design of functions in the modern world; Apply the concepts, methodologies and techniques used in the process of attraction, assessment and retention of human resources.

Interpersonal

Develop the critical and reflective way, notably by examining case studies and exercises presented theme, a logical constant integration of theory and practice.

Sistemic

Use the research procedures to access diverse sources of information.

Syllabus

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (Nature and integration activities). **HUMAN RESOURCES PLANNING ESTIMATE** (Forward plan for the short, médium and long term); **ATTRACTION OF THE ORGANIZATION FOR HUMAN RESOURCES: RECRUITMENT:** Labor Market Conditions; Recruitment methods; *E-recruitment* ; **SELECTION:** Selection criteria; Selection Process ? Preliminary analysis, interviews, simulation techniques, entrevista ?; interviews; cost benefit analysis in selection decision; **SOCIALIZATION:** Reception and integration of human resources). **EVALUATION AND DEVELOPMENT OF SKILLS (** (QUALIFICATION OF FUNCTIONS: Analysis, description and qualification functions: Evaluation Methods; Straight salary; **PERFORMANCE ASSESSMENT;**; **PROFESSIONAL SKILLS** : Design of a training program, design and assembly of an Assessment Center. **LOYALTY OF HUMAN RESOURCES (** (REWARD MANAGEMENT SYSTEMS: Mandatory Benefit Programs, Voluntary Benefits, Human Resources Services offered

Teaching methodologies (including evaluation)

Evaluation is without final exam and results of the following:

A. written report on the resolution of issues of a Case Study (100%).

Main Bibliography

[Derek Torrington](#) , [Laura Hall](#) , [Stephen Taylor](#) , & [Carol Atkinson](#) (2014). Human Resource Management. 9th edn: Pearson.

Gary Dessle.(2014). Human Resource Management with My. Management Lab, 14th Edition

Global Edition.

[Stephen Robbins](#) , [Mary Coulter](#) , [David De Cenzo](#) (2014). Fundamentals of Management with My Management Lab, 9th Edition Global Edition.

or

Any book on management and human resources practices.