

---

**Ano Letivo** 2018-19

---

**Unidade Curricular** GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

---

**Cursos** GESTÃO DE EMPRESAS (1.º ciclo)

---

**Unidade Orgânica** Faculdade de Economia

---

**Código da Unidade Curricular** 14391013

---

**Área Científica** GESTÃO

---

**Sigla**

---

**Línguas de Aprendizagem** Português

---

**Modalidade de ensino** 2º Ano Curso de Licenciatura em Gestão de Empresas

---

**Docente Responsável** Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida

---

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
---------	--------------	--------	-----------------------------

\* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
2º	S1	60TP; 15OT	168	6

\* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

#### Precedências

Sem precedências

#### Conhecimentos Prévios recomendados

Não são necessários conhecimentos prévios.

#### Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Esta unidade curricular pretende desenvolver as competências seguintes:

##### Instrumentais

- Conhecer os enfoques atuais sobre o desenho das funções no mundo moderno.
- Aplicar os conceitos, as metodologias e as técnicas mais utilizadas nos processos de atração, avaliação e fidelização de recursos humanos;

##### Interpessoais

- Desenvolver o sentido crítico e reflexivo, nomeadamente através da análise dos casos práticos apresentados e dos exercícios temáticos, numa lógica constante de integração da teoria e da prática;
- Desenvolver capacidades comunicacionais.

##### Sistémicas

- Utilizar procedimentos de pesquisa para aceder a fontes diversas de informação;
- Trabalhar de forma articulada com colegas de grupo.

#### Conteúdos programáticos

**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS** (Natureza e Integração das Atividades). **PLANEAMENTO PREVISIONAL DE RECURSOS HUMANOS** (Plano previsional a curto, médio e longo prazo); **ATRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA A ORGANIZAÇÃO** **RECRUTAMENTO:** Condições do Mercado de trabalho; Métodos de recrutamento; E-recruitment; **SELECÇÃO:** Critérios de Seleção; Processo de seleção ? análise preliminar, entrevista, técnicas de simulação, entrevista ?; Análise de custo-benefício na decisão de seleção; **SOCIALIZAÇÃO:** Integração e Acolhimento dos recursos humanos). **AValiação E DESENVOLVIMENTO DE** **COMPETÊNCIAS QUALIFICAÇÃO DE FUNÇÕES:** Análise, descrição e Qualificação de funções; Métodos de avaliação; Recta salarial; **FIDELIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS GESTÃO DE SISTEMAS DE RECOMPENSA** : Programas de Benefícios Obrigatórios; Benefícios Voluntários; Serviços oferecidos aos Recursos Humanos.

### Metodologias de ensino (avaliação incluída)

#### 1. Avaliação é distribuída e resulta dos elementos seguintes:

- Através de uma prova escrita (teste intermédio), com cotação de 50%;
- Produção escrita e discussão oral das atividades solicitadas no caso Molganic Lda. (disponibilizados a todos os alunos, na Tutoria Eletrónica), com cotação de 50%.

$$A \text{ (sem exame final)} = (1) (50\%) + (2) (50\%) = 100\%.$$

- Os alunos deverão ter uma nota mínima de **8 valores** na prova escrita (frequência). A opção pelo regime de avaliação distribuída sem exame final implica que os estudantes terão de realizar todos os momentos/componentes de avaliação que forem previamente estabelecidos para esta unidade curricular e que tenham **75% de presenças** (no mínimo).

#### 2. A Avaliação é por Exame final (100%)

---

### Bibliografia principal

Bibliografia Básica:

[1] ALMEIDA, H. (2014). Gestão de Recursos Humanos: Da estratégia à prática. Sílabas e Desafios: 2ª edição revista. Faro (www.silabas-e-desafios.pt; info@silabas-e-desafios.pt).

Academic Year 2018-19

Course unit HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Courses BUSINESS ADMINISTRATION (1st Cycle)

Faculty / School Faculdade de Economia

Main Scientific Area GESTÃO

Acronym

Language of instruction Portuguese.

Teaching/Learning modality 2th year of course of gestion of enterprises.

Coordinating teacher Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
----------------	------	---------	-----------

\* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	60	0	0	0	0	15	0	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

---

**Pre-requisites**

no pre-requisites

---

**Prior knowledge and skills**

No obligation to have prior knowledge and skills.

---

**The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)****Instrumental**

Knowing the current approaches on the design of functions in the modern world; Apply the concepts, methodologies and techniques used in the process of attraction, assessment and retention of human resources.

**Interpersonal**

Develop the critical and reflective way, notably by examining case studies and exercises presented theme, a logical constant integration of theory and practice.

**Sistemic**

Use the research procedures to access diverse sources of information.

---

**Syllabus**

**HUMAN RESOURCES MANAGEMENT** (Nature and integration activities). **HUMAN RESOURCES PLANNING ESTIMATE** (Forward plan for the short, médium and long term); **ATTRACTION OF THE ORGANIZATION FOR HUMAN RESOURCES:** RECRUITMENT: Labor Market Conditions; Recruitment methods; *E-recruitment* ; SELECTION: Selection criteria; Selection Process ? Preliminary analysis, interviews, simulation techniques, entrevista ?; interveviews; cost benefit analysis in selection decision; **SOCIALIZATION:** Reception and integration of human resources). **EVALUATION AND DEVELOPMENT OF SKILLS (** (QUALIFICATION OF FUNCTIONS: Analysis, description and qualification functions: Evaluation Methods; Straight salary; PERFORMANCE ASSESSMENT;; **PR OFessional Skills** : Design of a training program, design and assembly of an Assessment Center. **LOYALTY OF HUMAN RESOURCES (** (REWARD MANAGEMENT SYSTEMS: Mandatory Benefit Programs, Voluntary Benefits, Human Resources Services offered

---

**Teaching methodologies (including evaluation)**

Evaluation is without final exam and results of the following:

A. written report on the resolution of issues of a Case Study (100%).

### Main Bibliography

[Derek Torrington](#) , [Laura Hall](#) , [Stephen Taylor](#) , & [Carol Atkinson](#) (2014). Human Resource Management. 9th edn: Pearson.

Gary Dessle.(2014). Human Resource Management with My. Management Lab, 14th Edition

Global Edition.

[Stephen Robbins](#) , [Mary Coulter](#) , [David De Cenzo](#) (2014). Fundamentals of Management with My Management Lab, 9th Edition Global Edition.

or

Any book on management and human resources practices.