
Ano Letivo 2018-19

Unidade Curricular COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Cursos GESTÃO DE EMPRESAS (1.º ciclo)

Unidade Orgânica Faculdade de Economia

Código da Unidade Curricular 14391025

Área Científica GESTÃO

Sigla

Línguas de Aprendizagem versão Português

Modalidade de ensino 3º Ano do Curso de Licenciatura em Gestão de Empresas

Docente Responsável Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
---------	--------------	--------	-----------------------------

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
3º	S1,S2	60TP; 15OT	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Não são necessários conhecimentos prévios.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Esta unidade curricular pretende desenvolver as competências seguintes:

1. Instrumentais

- Conhecer os enfoques atuais sobre o desenho das funções no mundo moderno;
- Aplicar os conceitos, as metodologias e as técnicas mais utilizadas nos processos de atração, avaliação e fidelização de recursos humanos;

2. Interpessoais

- Desenvolver o sentido crítico e reflexivo, nomeadamente através da análise dos casos práticos apresentados e dos exercícios temáticos, numa lógica constante de integração da teoria e da prática;
- Desenvolver capacidades comunicacionais.

3. Sistémicas

- Utilizar procedimentos de pesquisa para aceder a fontes diversas de informação;
- Trabalhar de forma articulada com colegas de grupo.

Conteúdos programáticos

PARTE I ? COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

1. A importância do estudo do Comportamento Organizacional.
- 1.2 Conceito, objeto de estudo e níveis de análise.

PARTE II - O INDIVÍDUO

- 2.1. Personalidade e Trabalho
- 2.2. Valores e Atitudes
- 2.3. Perceção Individual
- 2.4. A Motivação e Trabalho
- 2.5. Aprendizagem nas Organizações

PARTE III ? O GRUPO

- 3.1. Comunicação Organizacional e Interpessoal
- 3.2. Fundamentos do Grupo
- 3.3. A Tomada de decisão em grupo
- 3.4. Poder e Política
- 3.5. Abordagens funcionalistas e Liderança criativa

PARTE IV - O SISTEMA ORGANIZACIONAL

- 4.1. Clima e cultura organizacional

PARTE V - A DINÂMICA ORGANIZACIONAL

- 5.1. Mudança organizacional
- 5.2. Responsabilidade social das organizações

PARTE VI ? TEMAS EMERGENTES DA ATUALIDADE

- 6.1. Questões atuais da mudança
- 6.2. O Stresse nas organizações
- 6.3. Empreendedorismo Académico e Transferência do Conhecimento
- 6.4. Tecnologia e Comportamento Organizacional

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A avaliação de conhecimentos da unidade curricular realizar-se-á sob duas formas:

1. Avaliação contínua distribuída, sem exame final

- Através de uma prova escrita (Teste Intermédio) com cotação de 50%;
- Portfólio individual ? Produção escrita baseada na discussão oral e nas atividades realizadas nas aulas teórico-práticas em sala, com cotação de 50%.

$$A) = 1. (50\%) + 2. (50\%) = \text{Total } (100\%).$$

- Os alunos deverão ter **uma nota mínima de 8 valores** na prova escrita (frequência).

- A opção pelo regime de avaliação distribuída sem exame final implica que os estudantes terão de realizar todos os momentos/componentes de avaliação que foram previamente estabelecidos para esta unidade curricular para obterem aprovação na mesma.

2. Avaliação por exame final

1. O exame final (exame normal e de recurso) consta de um prova escrita, com cotação de **100%** da nota final, sobre os conteúdos lecionados nas aulas teóricas (**50%**) e teórico-práticas (**50%**).

Bibliografia principal

Bibliografia Básica:

1. Almeida, H. & Orgambídez-Ramos, A. (Coord.). (2015). Comportamento organizacional: Guia de Apoio ao estudante. Faro: Sílabas & Desafios. 2º Edição (revista e aumentada). (www.silabas-e-desafios.pt ; info@silabas-e-desafios.pt).

Bibliografia Complementar:

Cunha, M. P., Rego, A., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C. & Neves, P. (2014). Manual de Comportamento Organizacional e Gestão (7ª ed.) Lisboa: RH Editora.

[Robbins S. P.](#), & [Timothy A. Judge](#), T.A. (2015). Organizational Behavior. Prentice Hall. 15th Edition.

Academic Year 2018-19

Course unit ORGANISATIONAL BEHAVIOUR

Courses BUSINESS ADMINISTRATION (1st Cycle)

Faculty / School Faculdade de Economia

Main Scientific Area GESTÃO

Acronym

Language of instruction Portuguese

Teaching/Learning modality It will be necessary that students use exploratory study methods, directing their own study thru complementary bibliography and using the teacher's orientation.

Coordinating teacher Maria Helena Rodrigues Guita de Almeida

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
----------------	------	---------	-----------

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	60	0	0	0	0	15	0	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Its not necessary any knowledge and skills.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)**Instrumental**

Explain the several levels of analysis of organizational behaviour; Identify and characterize psychological and social processes of men in organizational context; Critical analysis of a paper, with proposition of empirical study inspired on the contents of the curricular unit.

Interpersonal

Development of critical and reflexive sense, namely thru practical cases and thematic exercises, in constant integration of theory and practices. Develop communicational skills.

Sistemic

Use procedures of search to accede to several information sources. Use procedures for structuring the academic work, including critical reviews, research, among others, according to the systems of standards in use. Work with colleagues in an articulated way.

Syllabus**PART 1 - ORGANIZATIONAL BEHAVIOR**

- 1.1 Concept and object of study
- 1.2 Levels of analysis

PART 2 ? THE INDIVIDUAL

- 2.1. Foundations of Individual Behavior
- 2.2. Values and Attitudes toward work
- 2.3. Perception and Individual decision-making
- 2.4. The Motivation in organizations

PART 3 - THE GROUP

- 3.1. Foundations of Group Behavior
- 3.2. Decision making in groups
- 3.3. Communication within the organization
- 3.4. Leadership in organizations
- 3.5. Power and Politics

PART 4 - THE ORGANIZATIONAL SYSTEM

- 4.1. Organizational culture and climate

PART FIVE - THE ORGANIZATIONAL DYNAMICS

- 5.1. Organizational Development and Change
- 5.2. Ethics and social responsibility
- 5.3. Organizational behavior in the digital world

Note: Classes are spoken in Portuguese.

Teaching methodologies (including evaluation)

It will be necessary that students use exploratory study methods, directing their own study thru complementary bibliography and using the teacher's orientation.

According to the evaluation regulation, the distribution with final exam is compulsory to all students and proceeds in the following way:

A. Evaluation Test??50%

B. Individual portfolio -Should be decided jointly with Professor, quoted at 50%

Continuous assessment = Written test (50%) + Portfolio individual (50%) = Total (100%). Students must have a minimum score of 8 values in written test.

Note: Students with working student status, that made proof of impossibility of participation on classes, are dismissed of their presence in classes, are obliged to do an individual paper work (50%).

II. Final Exam

A. Exam?100%

Will be dismissed from the final exam (II) the students that had obtain a final result of 10/20 in the distributed evaluation (I).

Main Bibliography

Elementary?bibliography:

[Robbins](#) S. P., & [Timothy A. Judge](#), T.A. (2015). Organizational Behavior. Prentice Hall. 15th Edition.