
Ano Letivo 2020-21

Unidade Curricular GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Cursos GESTÃO DE EMPRESAS (1.º ciclo)

Unidade Orgânica Faculdade de Economia

Código da Unidade Curricular 14391064

Área Científica GESTÃO

Sigla

Línguas de Aprendizagem Língua Portuguesa

Modalidade de ensino Presencial (e/ou à distância)

Docente Responsável Paulo Nuno de Magalhães Neves

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Paulo Nuno de Magalhães Neves	O; OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2; LO1; LO2	52TP; 18OT; 4O
Filipe Romeira da Lage	O; TP	TP1; TP2; LO1; LO2	52TP; 4O

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
2º	S2	52TP; 9OT; 4O	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Sem conhecimentos prévios recomendados.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Pretende-se desenvolver, nos alunos, competências que lhes permitam, diante de problemas, desafios e decisões que envolvam a gestão de recursos humanos, serem capazes de diagnosticar e resolver problemas de recursos humanos de uma forma aplicada, usando modelos teóricos, conceitos, procedimentos, ferramentas e técnicas, ao nível do alinhamento e aprovisionamento dos recursos humanos à estratégia de negócio, da atração de pessoas, da avaliação, adaptação e desenvolvimento de competências ao trabalho bem como da retenção e fidelização dos recursos humanos, na empresa

Conteúdos programáticos

1. GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (Natureza e Integração de Atividades); 2. PLANEAMENTO DE RECURSOS HUMANOS (plano de previsão de curto, médio e longo prazo); 3. ATRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS PARA A ORGANIZAÇÃO: RECRUTAMENTO (Condições do Mercado de Trabalho; Métodos de Recrutamento e SELEÇÃO - técnicas de simulação, entrevistas; Análise de custo-benefício na decisão de seleção; SOCIALIZAÇÃO - Integração e Recepção de Recursos Humanos). 4. RETENÇÃO DE RECURSOS HUMANOS: AVALIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES QUALIFICAÇÃO DE FUNÇÕES (Análise, Descrição e Qualificação de Funções - Métodos de Avaliação, Salário Direto); 5. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (Métodos quantitativos de remuneração variável; Sistema Objetivo de Avaliação de Desempenho); 6. DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA (Definição de competências; Elaboração de programas de treinamento; Centro de Avaliação); 7. RESPONSABILIDADE DOS RECURSOS HUMANOS: GERENCIAMENTO DE SISTEMAS DE RECOMPENSA (Programas de Incentivo e Benefícios).

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A. Avaliação distribuída resulta dos elementos seguintes:

1. Um teste intermédio, com cotação de 50%;
2. Produção escrita e discussão oral das atividades solicitadas no estudo de um caso virtual de uma empresa (disponibilizado aos alunos, na Tutoria Eletrónica), com cotação de 50%.

A (sem exame final) = (1) (50%) + (2) (50%) = 100%.

B. A Avaliação é por Exame final (100%).

Bibliografia principal

Bibliografia Básica :

ALMEIDA, H. (2018). Gestão de Pessoas nas Organizações. Sílabas e Desafios: 3ª edição revista. Faro (<http://www.silabas-e-desafios.pt/index.html> ; info@silabas-e-desafios.pt).

Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: 15th Edition. London (United Kingdom).

Bibliografia Complementar:

Para aceder à biblioteca online da Universidade do Algarve: <https://www.ualg.pt/en/content/news-1> (acesso a toda a informação da biblioteca) e escolha da opção: Electronic resources

Ou, em alternative em: <https://www.ualg.pt/en/content/online-resources>

Pode explorar, de preferência, os menus: Databases; b-on; e-books.

Academic Year 2020-21

Course unit HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Courses BUSINESS ADMINISTRATION (1st Cycle)

Faculty / School THE FACULTY OF ECONOMICS

Main Scientific Area

Acronym

Language of instruction Portuguese.

Teaching/Learning modality
Presential (in person and/or remotely)

Coordinating teacher Paulo Nuno de Magalhães Neves

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Paulo Nuno de Magalhães Neves	O; OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2; LO1; LO2	52TP; 18OT; 4O
Filipe Romeira da Lage	O; TP	TP1; TP2; LO1; LO2	52TP; 4O

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	52	0	0	0	0	9	4	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

No prior knowledge and skills.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

It is intended to develop skills in students that allow them, in face of problems, challenges and decisions involving human resources management, to be able to diagnose and solve human resources problems in an applied way, using theoretical models, concepts, procedures, tools and techniques, in terms of the alignment and provisioning of human resources to the business strategy, the attraction of people, the evaluation, adaptation and development of work skills as well as the retention and loyalty of human resources in the company.

Syllabus

1. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (Nature and Integration of Activities); 2. HUMAN RESOURCE PLANNING (short, medium and long term forecast plan); 3. ATTRACTION OF HUMAN RESOURCES FOR THE ORGANIZATION: RECRUITMENT (Labor Market Conditions; Methods of Recruitment and SELECTION - simulation techniques, interviewing; Cost-benefit analysis in the selection decision; SOCIALIZATION - Integration and Reception of Human Resources). 4. RETENTION OF HUMAN RESOURCES: EVALUATION AND DEVELOPMENT OF SKILLS QUALIFICATION OF FUNCTIONS (Analysis, Description and Qualification of Functions - Evaluation Methods, Salary Straight); 5. PERFORMANCE EVALUATION (Quantitative methods of variable compensation; Objective Performance Assessment System); 6. CAREER DEVELOPMENT (Definition of competences; Designing of training programs; Assessment Center); 7. LIABILITY OF HUMAN RESOURCES: MANAGEMENT OF REWARD SYSTEMS (Incentive and Benefit Programs).

Teaching methodologies (including evaluation)

A. Distributed evaluation results from the following elements:

1. A 50% intermediate test;

2. Written production and oral discussion of the activities requested in the study of a virtual case of a company (made available to students in the Electronic Tutoring), with 50% quotation.

A (without final exam) = (1) (50%) + (2) (50%) = 100%.

B. Evaluation is by Final Exam (100%)

Main Bibliography

Basic Bibliography:

ALMEIDA, H. (2018). People Management in Organizations. Syllables and Challenges: Revised 3rd Edition. Faro (<http://www.silabas-e-desafios.pt/index.html>; info@silabas-e-desafios.pt).

Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: 15th Edition. London (United Kingdom).

Complementary Bibliography:

To access the University of Algarve online library: <https://www.ualg.pt/en/content/news-1> (access all library information) and choose the option: Electronic resources

Or alternatively at: <https://www.ualg.pt/en/content/online-resources>

You can explore the preferred menus: Databases; b-on; ebooks.