
Ano Letivo 2019-20

Unidade Curricular INTRODUÇÃO AO DIREITO

Cursos GESTÃO DE EMPRESAS (1.º ciclo)

Unidade Orgânica Faculdade de Economia

Código da Unidade Curricular 14391067

Área Científica DIREITO

Sigla

Línguas de Aprendizagem Português-PT

Modalidade de ensino Presencial-PT

Docente Responsável João Carlos de Almeida Vidal

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
João Carlos de Almeida Vidal	O; OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2; LO1	104TP; 18OT; 4O

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
2º	S2	52TP; 9OT; 4O	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Sem recomendações

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

A unidade curricular de Introdução ao Direito visa o seguinte:

- Proporcionar conhecimentos básicos de princípios gerais de direito que permitam, designadamente, compreender e aplicar a linguagem jurídica e os correspondentes procedimentos.
- Adquirir competências no domínio do Direito do Trabalho, por forma a ser capaz de compatibilizar estratégias de gestão de recursos humanos com as regras jurídicas em vigor.

Conteúdos programáticos

Parte I Introdução ao estudo do direito

Parte II A situação jurídica

Parte III O negócio jurídico

Parte IV O Contrato

Parte V Direito do Trabalho - Introdução

Parte VI Dogmática Básica e Princípios Gerais do Direito do trabalho

Parte VII Direito Individual do Trabalho

Parte VIII Direito Coletivo do Trabalho

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular

Os conteúdos programáticos são extensos e abrangentes, com uma parte de introdução ao Direito, onde são ministrados os conhecimentos básicos e transversais a toda a ciência jurídica, designadamente os conceitos de regra, fonte do direito e interpretação jurídica, uma parte de teoria geral do Direito, onde se lecionam os aspetos ligados ao contrato, designadamente a sua formação e alguns dos vícios de que pode padecer e, finalmente, uma parte sobre Direito do Trabalho, onde se abordam as temáticas ligadas à relação laboral, de extrema importância para um licenciado em Gestão de Empresas

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A unidade curricular de Introdução ao Direito funcionará, exclusivamente, com aulas teórico-práticas. O modelo de funcionamento proposto é o que melhor se adequa aos conteúdos ministrados que, por corresponderem em grande extensão a princípios gerais e introdutórios, não permitem o recurso a um modelo composto por aulas práticas. Na tutoria procurar-se-á discutir e ilustrar os temas lecionados e remover potenciais dúvidas.

A avaliação de conhecimentos comporta dois modelos: i) Avaliação Contínua; ii) e Avaliação por Exame Final.

i) Avaliação Contínua

Participação nas aulas: 20%

Duas provas individuais escritas: 40% cada

Ficam aprovados os alunos que obtenham, como classificação final, uma média aritmética ponderada igual ou superior a 9,5 valores.

ii) Avaliação por exame final

A avaliação por exame final incidirá sobre toda a matéria e terá uma ponderação de 100%.

Todos os alunos inscritos poderão ter acesso a ambos os modelos de avaliação

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular

A metodologia de ensino/ aprendizagem e de avaliação usada nesta Unidade Curricular pretende incentivar o aluno a participar ativamente nas aulas, desenvolvendo uma aprendizagem contínua e apelando, sempre que possível, a uma análise crítica dos casos.

Pretende-se ainda desenvolver o raciocínio lógico e abstrato, absolutamente essencial ao pensamento jurídico, mas sempre num quadro de resolução de problemas concretos do dia a dia.

Bibliografia principal

AMARAL, Diogo Freitas do (2004), Manual de Introdução ao Direito, Vol. I, Coimbra

ASCENSÃO, José de Oliveira (2011), O Direito, Introdução e Teoria Geral, Almedina, Coimbra

PEREIRA, Manuel Neves (2017), Introdução ao Direito e às Obrigações, Almedina, Coimbra

PINTO, Carlos Mota (2005), Teoria Geral do Direito Civil, Coimbra Editora, Coimbra

MENDES, João de Castro (1997), Introdução ao Direito, Faculdade de Direito, Lisboa

CORDEIRO, António Menezes (2012), Tratado de Direito Civil I, Almedina

CORDEIRO, António Menezes (2014), Tratado de Direito Civil II, Almedina

SOUSA, Marcelo Rebelo de (2000), Introdução ao Estudo do Direito, Lex

VARELA, João de Matos Antunes (2012), Das Obrigações em Geral, 1º Volume, Almedina

CORDEIRO, António Menezes (2018), Direito do Trabalho I, Almedina

FERNANDES, António Monteiro (2017), Direito do Trabalho, Almedina

CÓDIGO CIVIL

CÓDIGO DO TRABALHO

Academic Year 2019-20

Course unit INTRODUCTION TO LAW

Courses BUSINESS ADMINISTRATION (1st Cycle)

Faculty / School THE FACULTY OF ECONOMICS

Main Scientific Area DIREITO

Acronym

Language of instruction Portuguese-PT

Teaching/Learning modality Presential

Coordinating teacher João Carlos de Almeida Vidal

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
João Carlos de Almeida Vidal	O; OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2; LO1	104TP; 18OT; 4O

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	52	0	0	0	0	9	4	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

No pre-requisites

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

This course has the main objective of introducing the students to law. It aims, firstly, to deliver the students the capacity to understand the complexity of the law, the structure of the law rule and the mechanisms of law interpretation and, secondly, to provide a reasonable knowledge in Labour Law

Syllabus

Part I: Introduction to Law

Part II: The legal situation

Part III: The legal transaction

Part IV: The contract

Part V: Labour law - Introduction

Part VI: Labour law general principles

Part VII: Individual labour law

PArt VIII: Collective labour law

Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's learning objectives

The syllabus is extensive and comprehensive, starting with the introduction to the law, where the basic knowledge about law is transmitted. These matters are transversal to all legal science, namely the concepts of rule, the source of law and legal interpretation. Then comes a part of general theory of law , where are delivered aspects related to the contract, including its formation and some of the flaws it that can suffer. Ultimately a part of Labour Law is delivered, which address the issues related to the employment relationship and it is of extremely importance for a degree in Business Management

Teaching methodologies (including evaluation)

This Unit will work, exclusively, with theoretical classes.

The proposed model is the one that is most adequate to the issues presented to the students.

The assessment has two models: i) Continuous Evaluation; ii) and Final Exam Evaluation.

i) Continuous Evaluation

This model demands an assiduous frequency to the classes and integrates:

Participation in the classes - 20%

Two individual exams - 40% each

To complete the Unit the students must have a mean of 9,5 values.

ii) Final Exam Evaluation

This type of evaluation requires a written exam that counts 100% of the grade.

All students can access both evaluation models

Demonstration of the coherence between the teaching methodologies and the learning outcomes

The methodology of teaching / learning and assessment used in this Course aims to encourage students to participate actively in class, developing a continuous learning and appealing, whenever is possible, to a critical analysis of the cases.

The aim is also to develop a logical and abstract reasoning, absolutely essential to the legal thinking, but always within a framework of solving concrete problems of everyday life.

Main Bibliography

- AMARAL, Diogo Freitas do (2004), Manual de Introdução ao Direito, Vol. I, Coimbra
- ASCENSÃO, José de Oliveira (2011), O Direito, Introdução e Teoria Geral, Almedina, Coimbra
- PEREIRA, Manuel Neves (2017), Introdução ao Direito e às Obrigações, Almedina, Coimbra
- PINTO, Carlos Mota (2005), Teoria Geral do Direito Civil, Coimbra Editora, Coimbra
- MENDES, João de Castro (1997), Introdução ao Direito, Faculdade de Direito, Lisboa
- CORDEIRO, António Menezes (2012), Tratado de Direito Civil I, Almedina
- CORDEIRO, António Menezes (2014), Tratado de Direito Civil II, Almedina
- SOUSA, Marcelo Rebelo de (2000), Introdução ao Estudo do Direito, Lex
- VARELA, João de Matos Antunes (2012), Das Obrigações em Geral, 1º Volume, Almedina
- CORDEIRO, António Menezes (2018), Direito do Trabalho I, Almedina
- FERNANDES, António Monteiro (2017), Direito do Trabalho, Almedina
- CÓDIGO CIVIL
- CÓDIGO DO TRABALHO