English version at the end of this document

Ano Letivo	2021-22
Unidade Curricular	DIREITO CIVIL
Cursos	GESTÃO DE EMPRESAS (1.º ciclo)
Unidade Orgânica	Faculdade de Economia
Código da Unidade Curricular	14391072
Área Científica	DIREITO
Sigla	
Código CNAEF (3 dígitos)	380
Contributo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS (Indicar até 3 objetivos)	4;10;16
Línguas de Aprendizagem	Português

Modalidade de ensino

Presencial (e/ou à distância)

Docente Responsável João Carlos de Almeida Vidal

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
João Carlos de Almeida Vidal	O; OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2; LO1; LO2	104TP; 18OT; 8O

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
2º	S2	52TP; 9OT; 4O	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Não aplicável

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Espera-se com a presente unidade curricular o seguinte:

- Proporcionar conhecimentos básicos de princípios gerais de direito que permitam, designadamente, compreender e aplicar a linguagem jurídica e os correspondentes procedimentos.

- Adquirir competências no domínio do Direito do Trabalho, por forma a ser capaz de compatibilizar estratégias de gestão de recursos humanos com as regras jurídicas em vigor.

Conteúdos programáticos

Parte I ¿ Introdução ao estudo do direito

Parte II ¿ A situação jurídica

Parte III ¿ O negócio jurídico

Parte IV ¿ O Contrato

Parte V ¿ Direito do Trabalho - Introdução

Parte VI ¿ Dogmática Básica e Princípios Gerais do Direito do trabalho

Parte VII ¿ Direito Individual do Trabalho

Parte VIII ¿ Direito Coletivo do Trabalho

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A unidade curricular de Direito I funcionará, exclusivamente, com aulas teórico-práticas.

O modelo de funcionamento proposto é o que melhor se adequa aos conteúdos ministrados que, por corresponderem em grande extensão a princípios gerais e introdutórios, não permitem o recurso a um modelo composto por aulas práticas. Na tutoria procurar-se-á discutir e ilustrar os temas lecionados e remover potenciais dúvidas.

A avaliação de conhecimentos comporta dois modelos: i) Avaliação Contínua; ii) e Avaliação por Exame Final.

i) Avaliação Contínua

O modelo pressupõe a frequência assídua às aulas e compreende:

Participação nas aulas com a ponderação de 20%

Duas provas individuais escritas com a ponderação de 40% cada

Ficam aprovados os alunos que obtenham, como classificação final, uma média aritmética ponderada igual ou superior a 9,5 valores.

ii) Avaliação por exame final

A avaliação por exame final incidirá sobre toda a matéria e terá uma ponderação de 100%

Bibliografia principal

AMARAL, Diogo Freitas do - *Manual de Introdução ao Direito* , Vol. I, Coimbra, 2004

Ascensão, José de Oliveira, *O Direito, Introdução e Teoria Geral* , , Almedina, Coimbra, 2004.
Pinto, Carlos Mota, *Teoria Geral do Direito Civil, Coimbra Editora* , Coimbra, 2005.
Mendes, João de Castro, *Introdução ao Direito* , Faculdade de Direito, Lisboa, 1997.
CORDEIRO, António Menezes, *Teoria Geral do Direito Civil,* Associação Académica da Faculdade de Direito de Lisboa, 1990; *Direito das Obrigações, 2º Volume,* Associação Académica da Faculdade de Direito de Lisboa, 1990.

SOUSA, Marcelo Rebelo de, *Introdução ao Estudo do Direito,* Publicações Europa-América, 4ª edição.

VARELA, João de Matos Antunes, *Das Obrigações em Geral, 1º Volume,* Livraria Almedina.

CORDEIRO, António Menezes, *Manual de Direito do Trabalho* , Almedina, 1991.

FERNANDES, António Monteiro, *Direito do Trabalho* , Livraria Almedina, 2006.

NETO, Abílio, *Contrato de Trabalho ¿ Notas Práticas* , Ediforum, 1997.

CÓDIGO CIVIL

CÓDIGO DO TRABALHO

Academic Year	2021-22
Course unit	CIVIL LAW
Courses	BUSINESS ADMINISTRATION (1st Cycle)
Faculty / School	THE FACULTY OF ECONOMICS
Main Scientific Area	
Acronym	
CNAEF code (3 digits)	380
Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives)	4;10;16
Language of instruction	Portuguese-PT
Teaching/Learning modality	Presential (and/or at distance)

Coordinating teacher João Carlos de Almeida Vidal

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
João Carlos de Almeida Vidal	O; OT; TP	TP1; TP2; OT1; OT2; LO1; LO2	104TP; 18OT; 8O

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	52	0	0	0	0	9	4	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Not applicable

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

This course has the main objective of introducing the students to law. It aims, firstly, to deliver the students the capacity to understand the complexity of the law, the structure of the law rule and the mechanisms of law interpretation and, secondly, to provide a reasonable knowledge in Labour Law

Syllabus

1-INTRODUCTION TO LAW

Part I: The Legal Order; Part II: The Law Rule; Part III: Divisions of Law; Part IV: Sources of Law; Part V: Interpretation and Implementation of the Law;

2-THE LEGAL SITUATION

Part I: The Legal Situation; Part II: Citizenship; Part III: The Law Fact;

3-THE CONTRACT

Part I: Contract Declarations; Part II: Contract Object; Part III: Nullity and Void of the Contract; Part IV: Notion and Types; Part V: Civil Liability

4 ¿ LABOUR LAW

Teaching methodologies (including evaluation)

This Unit will works, exclusively, with theoretical classes.

The proposed model is the one that adequate the most to the issues presented to the students.

The assessment has two models: i) Continuous Evaluation; ii) and Final Exam Evaluation.

i) Continuous Evaluation

This model demands an assiduous frequency to the classes and integrates:

Participation in the classes - 20%

Two individual exams - 40% each

To complete the Unit the students must have a mean of 9,5 values.

ii) Final Exam Evaluation

This kind of evaluation requires a written exam that counts 100% of the grade

Main Bibliography

AMARAL, Diogo Freitas do - *Manual de Introdução ao Direito* , Vol. I, Coimbra, 2004

ASCENSÃO, José de Oliveira, *O Direito, Introdução e Teoria Geral* , , Almedina, Coimbra, 2004.
PINTO, Carlos Mota, *Teoria Geral do Direito Civil, Coimbra Editora* , Coimbra, 2005.
MENDES, João de Castro, *Introdução ao Direito* , Faculdade de Direito, Lisboa, 1997.
CORDEIRO, António Menezes, *Teoria Geral do Direito Civil,* Associação Académica da Faculdade de Direito de Lisboa, 1990; *Direito das Obrigações, 2º Volume,* Associação Académica da Faculdade de Direito de Lisboa, 1990.

SOUSA, Marcelo Rebelo de, *Introdução ao Estudo do Direito,* Publicações Europa-América, 4ª edição.

VARELA, João de Matos Antunes, *Das Obrigações em Geral, 1º Volume,* Livraria Almedina.

CORDEIRO, António Menezes, *Manual de Direito do Trabalho* , Almedina, 1991.

FERNANDES, António Monteiro, *Direito do Trabalho* , Livraria Almedina, 2006.

NETO, Abílio, *Contrato de Trabalho ¿ Notas Práticas* , Ediforum, 1997.

CIVIL CODE

LABOUR CODE