

---

**Ano Letivo** 2020-21

---

**Unidade Curricular** GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

---

**Cursos** GESTÃO EMPRESARIAL (2.ºCiclo)

---

**Unidade Orgânica** Faculdade de Economia

---

**Código da Unidade Curricular** 15511015

---

**Área Científica** GESTÃO

---

**Sigla**

---

**Línguas de Aprendizagem** Português

---

**Modalidade de ensino** Presencial (e/ou à distância)

---

**Docente Responsável** Bernardete Dias Sequeira

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Bernardete Dias Sequeira	O; OT; T; TP	T1; TP1; OT1; LO1	6T; 3TP; 9OT; 1.5O
SUSANA SOARES PINHEIRO VIEIRA PESCADA	O; OT; T; TP	T1; TP1; OT1; LO1	3T; 6TP; 9OT; 1.5O

\* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	S1	9T; 9TP; 18OT; 3O	168	6

\* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

#### Precedências

Sem precedências

#### Conhecimentos Prévios recomendados

n.a.

#### Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Após aprovação na unidade curricular, espera-se que o aluno seja capaz de: 1) Gerir de forma eficiente e eficaz os recursos humanos de uma organização de forma alinhada com as necessidades previsionais; 2) Aplicar modelos, métodos e técnicas nos processos de gestão de recursos humanos; 3) Compreender os processos de gestão do conhecimento organizacional incorporados nas práticas individuais e/ou coletivas da organização; 4) Gerir processos de gestão de competências, da formação e do talento e compreender como estas dinâmicas de aprendizagem contribuem para o desenvolvimento da capacidade coletiva da organização.

#### Conteúdos programáticos

1. Planeamento Estratégico de Recursos Humanos numa perspetiva de curto, médio e longo prazo.
2. Investigação em Gestão Estratégica de Recursos Humanos
3. Potencial Motivador do Trabalho
4. Práticas e Ferramentas inovadoras de GRH
5. Gestão do conhecimento organizacional
6. Gestão de competências
7. Gestão da formação
8. Gestão de talentos

### **Metodologias de ensino (avaliação incluída)**

A avaliação dos estudantes poderá realizar-se sob 2 modalidades:

1. Avaliação contínua:

- a) Um Trabalho em grupos de 4 alunos com a ponderação de 40%;
- b) uma prova escrita individual (nota mínima 8 valores, sem arredondamento) com a ponderação de 60%.

2. Avaliação por exame final:

Realizado nos termos estipulados no Regulamento de Avaliação da FEUAAlg.

---

### **Bibliografia principal**

Cabrita, M. do R. (2009) *Capital Intelectual e Desempenho Organizacional*. Lisboa: Lidel.

Magalhães, R. (2005) *Fundamentos da Gestão do Conhecimento Organizacional*, Lisboa: Edições Sílabo.

Cascão, F. (2014) *Gestão de Competências, do Conhecimento e do Talento: O estado da arte da teoria e as melhores práticas na gestão das pessoas*, Edições Sílabo

Cascão, F. (2004) *Entre a gestão de competências e a gestão do conhecimento: um estudo exploratório de inovações na gestão das Pessoas*, Lisboa: RH Editora.

Felipa Lopes dos Reis e Victor Paulo Gomes da Silva (2018) *Capital Humano. Temas para uma boa gestão das organizações*, 2ª edição, Edições Sílabo.

Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, Carlos, Marques, C. A. (2018) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*. Sílabo: 3ª edição. Lisboa.

Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Louçã, E.P, Silva, M. (2019) *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos . Práticas num Contexto em Transformação*. Vida Económica. Porto.

**Academic Year** 2020-21

**Course unit** HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

**Courses** BUSINESS MANAGEMENT

**Faculty / School** THE FACULTY OF ECONOMICS

**Main Scientific Area**

**Acronym**

**Language of instruction** Portuguese

**Teaching/Learning modality** Presential (and/or remotely)

**Coordinating teacher** Bernardete Dias Sequeira

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Bernardete Dias Sequeira	O; OT; T; TP	T1; TP1; OT1; LO1	6T; 3TP; 9OT; 1.5O
SUSANA SOARES PINHEIRO VIEIRA PESCADA	O; OT; T; TP	T1; TP1; OT1; LO1	3T; 6TP; 9OT; 1.5O

\* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

**Contact hours**

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
9	9	0	0	0	0	18	3	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

**Pre-requisites**

no pre-requisites

**Prior knowledge and skills**

n.a.

**The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)**

After approval in the course unit, the student is expected to be able to: 1) Efficiently and effectively manage the human resources of an organization in a way that is aligned with the forecast needs; 2) Apply models, methods and techniques in human resource management processes; 3); Understand the organizational knowledge management processes incorporated in the individual and / or collective practices of the organization; 4) Manage skills management, training and talent processes and understand how these learning dynamics contribute to the development of the organization's collective capacity

**Syllabus**

1. Strategic Human Resources Planning in a short and medium term perspective
2. Research in Strategic Human Resource Management
3. Work motivating potential
4. Innovative Human Resources Management practices and tools
5. Organizational knowledge management
6. Skills management
7. Training management
8. Talent management

### Teaching methodologies (including evaluation)

Students can be evaluated in two ways:

1. Continuous assessment:

- a) Work in groups of 4 students weighing 40%;
- b) an individual written test (minimum score 8 values, without rounding) with a weighting of 60%.

2. Assessment by final exam:

Performed under the terms stipulated in the FEUALg Evaluation Regulations.

---

### Main Bibliography

Cabrita, M. do R. (2009) *Capital Intelectual e Desempenho Organizacional*. Lisboa: Lidel.

Magalhães, R. (2005) *Fundamentos da Gestão do Conhecimento Organizacional*, Lisboa: Edições Sílabo.

Cascão, F. (2014) *Gestão de Competências, do Conhecimento e do Talento: O estado da arte da teoria e as melhores práticas na gestão das pessoas*, Edições Sílabo

Cascão, F. (2004) *Entre a gestão de competências e a gestão do conhecimento: um estudo exploratório de inovações na gestão das Pessoas*, Lisboa: RH Editora.

Felipa Lopes dos Reis e Victor Paulo Gomes da Silva (2018) *Capital Humano. Temas para uma boa gestão das organizações*, 2ª edição, Edições Sílabo.

Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, Carlos, Marques, C. A. (2018) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*. Sílabo: 3ª edição. Lisboa.

Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Louçã, E.P, Silva, M. (2019) *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos . Práticas num Contexto em Transformação*. Vida Económica. Porto.