
Ano Letivo 2021-22

Unidade Curricular GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Cursos GESTÃO EMPRESARIAL (2.ºCiclo)

Unidade Orgânica Faculdade de Economia

Código da Unidade Curricular 15511015

Área Científica GESTÃO

Sigla

Código CNAEF (3 dígitos) 345

Contributo para os Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável - 4
ODS (Indicar até 3 objetivos) 8
16

Línguas de Aprendizagem

Português

Modalidade de ensino

Presencial (e/ou à distância)

Docente Responsável

Bernardete Dias Sequeira

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Bernardete Dias Sequeira	OT; T	T1; OT1	9T; 3OT
SUSANA SOARES PINHEIRO VIEIRA PESCADA	OT; TP	TP1; OT1	9TP; 3OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	S1	9T; 9TP; 18OT; 3O	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

n.a.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Após aprovação na unidade curricular, espera-se que o aluno seja capaz de: 1) Compreender os contextos de emergência e evolução da Gestão de Recursos Humanos; 2) Compreender a importância do planeamento estratégico dos Recursos Humanos; 3) Conhecer e aplicar práticas e ferramentas de Gestão de Recursos Humanos; 4) Compreender os processos de aprendizagem e de gestão do conhecimento que contribuem para o desenvolvimento da capacidade coletiva das organizações.

Conteúdos programáticos

1. Gestão de Pessoas e do Capital Humano (uma breve introdução)
 2. Planeamento Estratégico de Recursos Humanos (numa perspetiva de curto, médio e longo prazo).
 3. Práticas e ferramentas de GRH
 - 3.1. Análise e descrição de funções
 - 3.2. Gestão de competências
 - 3.3. Gestão da formação
 - 3.4. Gestão de talento
 4. Aprendizagem e gestão do conhecimento nas organizações
-

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A avaliação dos estudantes poderá realizar-se sob 2 modalidades:

1. Avaliação contínua:
 - a) um trabalho em grupos de 4 alunos com a ponderação de 40%;
 - b) uma prova escrita individual com consulta (nota mínima 8 valores, sem arredondamento) com a ponderação de 60%.
2. Avaliação por exame final:

Realizado nos termos estipulados no Regulamento de Avaliação da FEUAAlg.

Bibliografia principal

Cabrita, M. do R. (2009) *Capital Intelectual e Desempenho Organizacional*. Lisboa, Lidel.

Magalhães, R. (2005) *Fundamentos da Gestão do Conhecimento Organizacional*, Lisboa, Edições Sílabo.

Martins, D. & Cruz, R. M. (2019) *Gestão do Talento e Organizações da península Ibérica*, Lisboa, Editora RH.

Cascão, F. (2014) *Gestão de Competências, do Conhecimento e do Talento: O estado da arte da teoria e as melhores práticas na gestão das pessoas*, Lisboa, Edições Sílabo.

Reis, F. L. dos & Silva, V. P. G. da (2018) *Capital Humano. Temas para uma boa gestão das organizações*, 2ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.

Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C. A. (2018) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 3ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.

Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Louçã, E.P. & Silva, M. (2019) *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos . Práticas num Contexto em Transformação*, Porto, Vida Económica.

Academic Year 2021-22

Course unit HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Courses BUSINESS MANAGEMENT
Common Branch

Faculty / School THE FACULTY OF ECONOMICS

Main Scientific Area

Acronym

CNAEF code (3 digits) 345

**Contribution to Sustainable
Development Goals - SGD
(Designate up to 3 objectives)**

4
8
16

Language of instruction Portuguese

Teaching/Learning modality

Presential (and/or remotely)

Coordinating teacher

Bernardete Dias Sequeira

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Bernardete Dias Sequeira	OT; T	T1; OT1	9T; 3OT
SUSANA SOARES PINHEIRO VIEIRA PESCADA	OT; TP	TP1; OT1	9TP; 3OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
9	9	0	0	0	0	18	3	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

n.a.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

After approval in the course unit, the student is expected to be able to:

- 1) Understand the contexts of emergency and evolution of Human Resources Management; 2) Understand the importance of strategic planning for Human Resources; 3) Know and apply Human Resources Management practices and tools; 4) Understand the learning and knowledge management processes that contribute to the development of the collective capacity of organizations.

Syllabus

1. People and Human Capital Management (a brief introduction)
 - 2 Strategic Human Resources Planning (in a short and medium term perspective)
 3. Human Resources Management practices and tools
 3. 1 Analysis and description of functions
 - 3.2 Skills management
 - 3.3 Training management
 - 3.4 Talent management
 4. Learning and knowledge management in organizations
-

Teaching methodologies (including evaluation)

Students can be evaluated in two ways:

1. Continuous assessment:
 - a) work in groups of 4 students weighing 40%;
 - b) an individual written test (minimum score 8 values, without rounding) with a weighting of 60%.
 2. Assessment by final exam:
Performed under the terms stipulated in the FEUALg Evaluation Regulations.
-

Main Bibliography

- Cabrita, M. do R. (2009) *Capital Intelectual e Desempenho Organizacional*. Lisboa, Lidel.
- Magalhães, R. (2005) *Fundamentos da Gestão do Conhecimento Organizacional*, Lisboa, Edições Sílabo.
- Martins, D. & Cruz, R. M. (2019) *Gestão do Talento e Organizações da península Ibérica*, Lisboa, Editora RH.
- Cascão, F. (2014) *Gestão de Competências, do Conhecimento e do Talento: O estado da arte da teoria e as melhores práticas na gestão das pessoas*, Lisboa, Edições Sílabo.
- Reis, F. L. dos & Silva, V. P. G. da (2018) *Capital Humano. Temas para uma boa gestão das organizações*, 2ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.
- Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C. A. (2018) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 3ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.
- Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Louçã, E.P. & Silva, M. (2019) *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos . Práticas num Contexto em Transformação*, Porto, Vida Económica.