
Ano Letivo 2022-23

Unidade Curricular GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Cursos GESTÃO EMPRESARIAL (2.ºCiclo)

Unidade Orgânica Faculdade de Economia

Código da Unidade Curricular 15511015

Área Científica GESTÃO

Sigla

Código CNAEF (3 dígitos) 345

**Contributo para os Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável - ODS (Indicar até 3 objetivos)**

4
8
16

Línguas de Aprendizagem

Português

Modalidade de ensino

Presencial (e/ou à distância)

Docente Responsável

Bernardete Dias Sequeira

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Bernardete Dias Sequeira	OT; T	T1; OT1	9T; 3OT
SUSANA SOARES PINHEIRO VIEIRA PESCADA	OT; TP	TP1; OT1	9TP; 3OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	S1	9T; 9TP; 18OT; 3O	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

n.a.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Após aprovação na unidade curricular, espera-se que o aluno seja capaz de: 1) Compreender os contextos de emergência e evolução da Gestão de Recursos Humanos; 2) Compreender a importância do planeamento estratégico dos Recursos Humanos; 3) Conhecer e aplicar práticas e ferramentas de Gestão de Recursos Humanos; 4) Compreender os processos de aprendizagem e de gestão do conhecimento que contribuem para o desenvolvimento da capacidade coletiva das organizações.

Conteúdos programáticos

1. Gestão de Pessoas e do Capital Humano (uma breve introdução)
 2. Planeamento Estratégico de Recursos Humanos (numa perspetiva de curto, médio e longo prazo).
 3. Práticas e ferramentas de GRH
 - 3.1. Análise e descrição de funções
 - 3.2. Gestão de competências
 - 3.3. Gestão da formação
 - 3.4. Gestão de talento
 4. Aprendizagem e gestão do conhecimento nas organizações
-

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A avaliação dos estudantes poderá realizar-se sob 2 modalidades:

1. Avaliação contínua:
 - a) um trabalho de grupo com a ponderação de 40%;
 - b) uma prova escrita individual com consulta (nota mínima 8 valores, sem arredondamento) com a ponderação de 60%.
2. Avaliação por exame final:

Realizado nos termos estipulados no Regulamento de Avaliação da FEUAAlg.

Bibliografia principal

Cabrita, M. do R. (2009) *Capital Intelectual e Desempenho Organizacional*. Lisboa, Lidel.

Magalhães, R. (2005) *Fundamentos da Gestão do Conhecimento Organizacional*, Lisboa, Edições Sílabo.

Martins, D. & Cruz, R. M. (2019) *Gestão do Talento e Organizações da península Ibérica*, Lisboa, Editora RH.

Cascão, F. (2014) *Gestão de Competências, do Conhecimento e do Talento: O estado da arte da teoria e as melhores práticas na gestão das pessoas*, Lisboa, Edições Sílabo.

Reis, F. L. dos & Silva, V. P. G. da (2018) *Capital Humano. Temas para uma boa gestão das organizações*, 2ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.

Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C. A. (2018) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 3ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.

Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Louçã, E.P. & Silva, M. (2019) *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos. Práticas num Contexto em Transformação*, Porto, Vida Económica.

Academic Year 2022-23

Course unit HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Courses BUSINESS MANAGEMENT
Common Branch

Faculty / School THE FACULTY OF ECONOMICS

Main Scientific Area

Acronym

CNAEF code (3 digits) 345

**Contribution to Sustainable
Development Goals - SGD
(Designate up to 3 objectives)**

4
8
16

Language of instruction Portuguese

Teaching/Learning modality

Presential (and/or remotely)

Coordinating teacher

Bernardete Dias Sequeira

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Bernardete Dias Sequeira	OT; T	T1; OT1	9T; 3OT
SUSANA SOARES PINHEIRO VIEIRA PESCADA	OT; TP	TP1; OT1	9TP; 3OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
9	9	0	0	0	0	18	3	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

n.a.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

After approval in the course unit, the student is expected to be able to:

- 1) Understand the contexts of emergency and evolution of Human Resources Management; 2) Understand the importance of strategic planning for Human Resources; 3) Know and apply Human Resources Management practices and tools; 4) Understand the learning and knowledge management processes that contribute to the development of the collective capacity of organizations.

Syllabus

1. People and Human Capital Management (a brief introduction)
 - 2 Strategic Human Resources Planning (in a short and medium term perspective)
 3. Human Resources Management practices and tools
 3. 1 Analysis and description of functions
 - 3.2 Skills management
 - 3.3 Training management
 - 3.4 Talent management
 4. Learning and knowledge management in organizations
-

Teaching methodologies (including evaluation)

Students can be evaluated in two ways:

1. Continuous assessment:
 - a) a group work weighing 40%;
 - b) an individual written test (minimum score 8 values, without rounding) with a weighting of 60%.
 2. Assessment by final exam:
Performed under the terms stipulated in the FEUALg Evaluation Regulations.
-

Main Bibliography

- Cabrita, M. do R. (2009) *Capital Intelectual e Desempenho Organizacional*. Lisboa, Lidel.
- Magalhães, R. (2005) *Fundamentos da Gestão do Conhecimento Organizacional*, Lisboa, Edições Sílabo.
- Martins, D. & Cruz, R. M. (2019) *Gestão do Talento e Organizações da península Ibérica*, Lisboa, Editora RH.
- Cascão, F. (2014) *Gestão de Competências, do Conhecimento e do Talento: O estado da arte da teoria e as melhores práticas na gestão das pessoas*, Lisboa, Edições Sílabo.
- Reis, F. L. dos & Silva, V. P. G. da (2018) *Capital Humano. Temas para uma boa gestão das organizações*, 2ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.
- Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J. F. S., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C. A. (2018) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 3ª edição, Lisboa, Edições Sílabo.
- Rodrigues, A. C., Couto, A. I., Louçã, E.P. & Silva, M. (2019) *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos . Práticas num Contexto em Transformação*, Porto, Vida Económica.