
Ano Letivo 2017-18

Unidade Curricular CORPORATE GOVERNANCE

Cursos FINANÇAS EMPRESARIAIS (2.º Ciclo) (*)

(*) Curso onde a unidade curricular é opcional

Unidade Orgânica Faculdade de Economia

Código da Unidade Curricular 15541008

Área Científica FINANÇAS

Sigla

Línguas de Aprendizagem Português

Modalidade de ensino Aulas teóricas e práticas.

Docente Responsável Fernando Manuel Félix Cardoso

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Fernando Manuel Félix Cardoso	OT; T; TP	T1; TP1; OT1	6T; 6TP; 11OT
Luís Miguel Serra Coelho	OT	OT1	1OT
Afonso Pedro Ribeiro Café	OT; TP	TP1; OT1	6TP; 6OT
Francisco Manuel Espingardeiro Banha	OT; TP	TP1; OT1	6TP; 6OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	Q3	12T; 12TP; 24OT; 3O	210	7,5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Após aprovação na unidade curricular, espera-se que o aluno seja capaz de:

1) identificar as várias perspetivas do Corporate Governance; 2) Integre o quadro teórico desenvolvido em Finanças nas várias perspetivas; 3) conheça os principais modelos de CG; 4) analise e interprete a atuação dos vários atores em Corporate Governance; 5) conhecer as experiências nacionais e internacionais mais importantes na implementação de modelos de CG; 6) reconhecer a problemática da Governance nas empresas familiares e as suas ligações com o financiamento do desenvolvimento.

Conteúdos programáticos

1. Corporate Governance: conceitos fundamentais. As diferentes perspetivas de Corporate Governance; Corporate Governance na ótica micro; mecanismos de controlo e sistemas de Governance.
2. Nções fundamentais e questões jurídicas ligadas ao Corporate Governance
3. Variáveis determinantes na escolha dos Modelos de Governance em Portugal;
4. Corporate Governance em empresas familiares.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A metodologia de avaliação adotada nesta unidade curricular privilegia o estudo de casos com vista a desenvolver o espírito analítico dos alunos nesta área.

Assim a avaliação é composta a 100% pela elaboração de um relatório acerca do grau de cumprimento das boas práticas de governance em empresas cotadas, através da aplicação de metodologia desenvolvida na Faculdade em trabalhos académicos entretanto realizados. Os alunos cujo trabalho não seja considerado suficiente para obter aprovação, realizam em acréscimo uma análise de um paper recente sobre a temática da unidade curricular, escolhido pelo coordenador da unidade curricular.

Bibliografia principal

Brink, Alexander (Editor), (2001) ?Corporate Governance and Business Ethics?, Springer.

Davies, Adrian, (2006) ?Best Practice in Corporate Governance?, Gower,

Kieff, F. Scott e Troy Parades (Editors), (2010) ?Perspectives on Corporate Governance? Cambridge University Press,

Morck, Randall (Editor). (2007) ? A History of Corporate Governance Around The World?, University of Chicago Press

Page, J. Paul, (2005) ?Corporate Governance and Value Creation?, CFA Institute,

Silva, Artur S. e outros, (2006) ? Livro Branco sobre Corporate Governance em Portugal?, IPCG

Academic Year 2017-18

Course unit CORPORATE GOVERNANCE

Courses FINANCE (*)

(*) Optional course unit for this course

Faculty / School Faculdade de Economia

Main Scientific Area FINANÇAS

Acronym

Language of instruction PT

Teaching/Learning modality Presential

Coordinating teacher Fernando Manuel Félix Cardoso

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Fernando Manuel Félix Cardoso	OT; T; TP	T1; TP1; OT1	6T; 6TP; 11OT
Luís Miguel Serra Coelho	OT	OT1	1OT
Afonso Pedro Ribeiro Café	OT; TP	TP1; OT1	6TP; 6OT
Francisco Manuel Espingardeiro Banha	OT; TP	TP1; OT1	6TP; 6OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
12	12	0	0	0	0	24	3	210

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

Syllabus

Teaching methodologies (including evaluation)

The evaluation methodology adopted in this curricular unit, privileges case studies with a view to developing the analytical spirit of the students in this area. So the evaluation is made up to 100% by a report about compliance with best practices in governance in listed companies, by applying the methodology developed at the Faculty in academic works however done. Students whose work is not considered enough to get approved, will analyze in addition a recent paper on the subject of the course chosen by the course coordinator.

Main Bibliography