
Ano Letivo 2021-22

Unidade Curricular ENQUADRAMENTO JURÍDICO DAS RELAÇÕES LABORAIS

Cursos GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (2.º Ciclo)

Unidade Orgânica Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo

Código da Unidade Curricular 17001003

Área Científica DIREITO

Sigla

Código CNAEF (3 dígitos) 380

Contributo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS (Indicar até 3 objetivos) 8;10;16

Línguas de Aprendizagem Português - PT

Modalidade de ensino

presencial e/ou a distância

Discussão de casos práticos

Docente Responsável

José da Cruz Teixeira

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
José da Cruz Teixeira	OT; TP	TP1; OT1	30TP; 5OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	S1	30TP; 5OT	140	5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Não são exigidos conhecimentos prévios

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Proporcionar o conhecimento dos parâmetros legais fundamentais que disciplinam a relação de trabalho no quadro de uma empresa ou organização.

Conteúdos programáticos

1. Objecto e âmbito do Direito do Trabalho.
 2. As Fontes do Direito do Trabalho.
 3. O Contrato de Trabalho como chave da aplicação do Direito do Trabalho.
 4. O contrato de Trabalho como instrumento de recrutamento para a empresa.
 5. A natureza do Trabalho exigível ao Trabalhador.
 6. Os parâmetros de gestão dos tempos de trabalho
 7. O Local de Trabalho.
 8. O quadro normativo da política salarial da empresa.
 9. As grandes descontinuidades de realização do trabalho.
 10. Os instrumentos de eliminação de efectivos.
-

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Os conteúdos programáticos serão tratados, utilizando duas metodologias complementares: Leitura e análise das disposições legais e exposição dos conteúdos pelo docente e sua discussão com os alunos; resolução de casos práticos pelos estudantes. A avaliação curricular funcionará no regime de avaliação estabelecidos para os mestrados ESGHT, de acordo com as Normas de Funcionamento e Avaliação dos Cursos de Mestrado.

Avaliação da UC:

- Componente de Avaliação por Frequência CAF (peso 100%)

- Avaliação da CAF: (100% - Teste)

- Dispensa de exame: CAF \geq 10 valores

- Na época de exame de época normal, de recurso, especial de conclusão de curso ou melhoria de classificação, o resultado do exame corresponde a 100% da nota da UC.

Bibliografia principal

Fernandes, António Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, 2017

Gomes, JÚLIO manuel Vieira, Novos estudos de Direito do Trabalho, COIMBRA Editora, 2017

MARTINEZ, pedro Romano, DIREITO DO Trabalho, INSTITUTO DE Direito do Trabalho, Almedina, 2017

Lambelho, Ana, Gonçalves, Luisa Andias, Manual de Direito do Trabalho, Da Teoria à Prática, Rei dos Livros, 2017.

Pereira, Rita, Garcia, Mobbing ou Assédio Moral no Trabalho - Contributo para a sua Conceptualização, Coimbra Editora, 2009

Academic Year 2021-22

Course unit LEGAL FRAMEWORK IN LABOUR RELATIONS

Courses HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
Common Branch

Faculty / School SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM

Main Scientific Area

Acronym

CNAEF code (3 digits) 380

Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives) 8;10;16

Language of instruction Portuguese - PT

Teaching/Learning modality classroom-based and/or distance learning

Coordinating teacher José da Cruz Teixeira

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
José da Cruz Teixeira	OT; TP	TP1; OT1	30TP; 5OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours	T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
	0	30	0	0	0	0	5	0	140

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Nothing

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

Allow the knowledgement of the legal parameters that discipline the labour relations within a company or organization

Syllabus

1. Object and scope of Labour Law.
2. The Sources of Labour Law.
3. The Labor Contract as key to the application of Labour Law.
4. The Labour contract as a recruitment tool for the company.
5. The nature of the Work that is demanded to the Employee.
6. The management parameters of work time
7. The Place of Work.
8. The normative framework of the company's wage policy.
9. Suspension of Work.
10. Legal Instruments of Employes Dismissal.

Teaching methodologies (including evaluation)

The unit will be given in order to face stimulating active participation of trainees. The theoretical component will be presented, based on applicable law supported by Power Point presentation and case studies that aim to portray reality in a business environment . The educational materials used in classroom sessions will be available to students through the existing platform on the intranet. Alongside the students may at any time to put their questions / issues through the platform directly interacting with the professor or other colleagues, and encouraged a discussion forum about the subject matter.

CU evaluation:

- Frequency Assessment Component FAC (100%)
 - FAC evaluation: (100% - Test)
 - Dismissed from the exam: FAC \geq 10 values
 - Exams (1st call; 2nd call, special call or grade improvement) ? 100% of the classification in the CU
-

Main Bibliography

Fernandes, António Monteiro, Direito do Trabalho, Almedina, 2017
Gomes, JÚLIO manuel Vieira, Novos estudos de Direito do Trabalho, COIMBRA Editora, 2017
MARTINEZ, pedro Romano, DIREITO DO Trabalho, INSTITUTO DE Direito do Trabalho, Almedina, 2017
Lambelho, Ana, Gonçalves, Luisa Andias, Manual de Direito do Trabalho, Da Teoria à Prática, Rei dos Livros, 2017.
Pereira, Rita, Garcia, Mobbing ou Assédio Moral no Trabalho - Contributo para a sua Conceptualização, Coimbra Editora, 2009