English version at the end of this document

Ano Letivo	2022-23
Unidade Curricular	ENQUADRAMENTO JURÍDICO DAS RELAÇÕES LABORAIS
Cursos	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (2.º Ciclo)
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo
Código da Unidade Curricular	17001003
Área Científica	DIREITO
Sigla	DIR
Código CNAEF (3 dígitos)	380
Contributo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS (Indicar até 3 objetivos)	8;10;16
Línguas de Aprendizagem	Português - PT

Modalidade de ensino

Presencial.

Docente Responsável Manuel de Sousa Domingues das Neves Pereira

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Sandra Paixão Ferreira	OT; TP	TP1; OT1	30TP; 5OT

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	S1	30TP; 5OT	140	5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Não são exigidos comhecimentos prévios

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Proporcionar o conhecimento dos parâmetros legais fundamentais que disciplinam a relação de trabalho no quadro de uma empresa ou organização.

Conteúdos programáticos

1. Objeto, âmbito e princípios gerais do Direito do Trabalho.
2. As fontes do Direito do Trabalho.
3. O contrato de trabalho como paradigma da relação laboral.
4. Contratos de trabalho ?atípicos?.
5. A natureza do trabalho exigível ao trabalhador.
6. Organização dos tempos de trabalho.
7. A descontinuidade de realização do trabalho.
8. A retribuição e outras prestações patrimoniais.
9. As vicissitudes contratuais.

10. A cessação do contrato de trabalho.

11. As relações coletivas de trabalho.

12. A Autoridade para as Condições do Trabalho e os tribunais no controlo do cumprimento do direito do trabalho.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Os conteúdos programáticos serão tratados, utilizando duas metodologias complementares: Leitura e análise das disposições legais e exposição dos conteúdos pelo docente e sua discussão com os alunos; resolução de casos práticos pelos estudantes.
A avaliação curricular funcionará no regime de avaliação estabelecidos para os mestrados ESGHT, de acordo com as Normas de Funcionamento e Avaliação dos Cursos de Mestrado.

Avaliação da UC:

- Componente de Avaliação por Frequência CAF (peso 100%)

- Avaliação da CAF: (100% - Teste)

- Dispensa de exame: CAF >= 10 valores

- Na época de exame de época normal, de recurso, especial de conclusão de curso ou melhoria de classificação, o resultado do exame corresponde a 100% da nota da UC.

Bibliografia principal

Fernandes, A. M. (2022) *Direito do Trabalho* , Coimbra: Almedina.
Gomes, J., Vieira, M. (2010) *Novos estudos de Direito do Trabalho,* Coimbra: Coimbra Editora
Martinez, P. R. (2022) *Direito do Trabalho* , Coimbra: Almedina
Amado, J. L. (2019) Contrato de Trabalho, Coimbra: Almedina.
Ferreira, S.; Pereira C. (2018) *Guia Prático Do Processo de Contraordenação Laboral e das Infrações à Segurança Social* , Lisboa: Petrony.

Academic Year	2022-23
Course unit	LEGAL FRAMEWORK IN LABOUR RELATIONS
Courses	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT Common Branch
Faculty / School	SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM
Main Scientific Area	LAW
Acronym	
CNAEF code (3 digits)	380
Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives)	8;10;16
Language of instruction	Portuguese - PT
Teaching/Learning modality	Classroom-based learning.

Coordinating teacher Manuel de Sousa Domingues das Neves Pereira

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Sandra Paixão Ferreira	OT; TP	TP1; OT1	30TP; 5OT

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	30	0	0	0	0	5	0	140

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Nothing

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

Allow the knowledgement of the legal parameters that discipline the labour relations within a company or organization

Syllabus

1. Objeto, âmbito e princípios gerais do Direito do Trabalho.
2. As fontes do Direito do Trabalho.
3. O contrato de trabalho como paradigma da relação laboral.
4. Contratos de trabalho ?atípicos?.
5. A natureza do trabalho exigível ao trabalhador.
6. Organização dos tempos de trabalho.
7. A descontinuidade de realização do trabalho.
8. A retribuição e outras prestações patrimoniais.
9. As vicissitudes contratuais.

10. A cessação do contrato de trabalho.

11. As relações coletivas de trabalho.

12. A Autoridade para as Condições do Trabalho e os tribunais no controlo do cumprimento do direito do trabalho.

Teaching methodologies (including evaluation)

The unit will be given in order to face stimulating active participation of trainees. The theoretical component will be presented, based on applicable law supported by Power Point presentation and case studies that aim to portray reality in a business environment . The educational materials used in classroom sessions will be available to students through the existing platform on the intranet. Alongside the students may at any time to put their questions / issues through the platform directly interacting with the professor or other colleagues, and encouraged a discussion forum about the subject matter.

CU evaluation:

- Frequency Assessment Component FAC (100%)

- FAC evaluation: (100% - Test)

- Dismissed from the exam: FAC > = 10 values

- Exams (1st call; 2nd call, special call or grade improvement) ? 100% of the classification in the CU

Main Bibliography

Fernandes, A. M. (2022) *Direito do Trabalho* , Coimbra: Almedina.
Gomes, J., Vieira, M. (2010) *Novos estudos de Direito do Trabalho,* Coimbra: Coimbra Editora
Martinez, P. R. (2022) *Direito do Trabalho* , Coimbra: Almedina
Amado, J. L. (2019) Contrato de Trabalho, Coimbra: Almedina.
Ferreira, S.; Pereira C. (2018) *Guia Prático Do Processo de Contraordenação Laboral e das Infrações à Segurança Social* , Lisboa: Petrony.