
Ano Letivo 2022-23

Unidade Curricular PROJETO EMPRESARIAL

Cursos GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (2.º Ciclo)

Unidade Orgânica Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo

Código da Unidade Curricular 17001014

Área Científica GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO/PSICOLOGIA

Sigla

Código CNAEF (3 dígitos) 345

**Contributo para os Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável - ODS (Indicar até 3 objetivos)** 3;8;10

Línguas de Aprendizagem Português

Modalidade de ensino

Tutorial

Docente Responsável

Gabriela Maria Ramos Gonçalves

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
---------	--------------	--------	-----------------------------

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
			0	0

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Conhecimentos relativos aos conteúdos das unidades curriculares do 1.º ano do curso. Para além disso também pode ser recomendável o conhecimento de metodologias de investigação.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Pretende-se que o aluno adquira competências para a realização de um trabalho de investigação aplicada a um problema da organização numa das áreas científicas do ciclo de estudos, aplicando os conhecimentos adquiridos nas unidades curriculares do 1.º ano do curso.

Pretende-se que os alunos desenvolvam competências para serem capazes de:

- 1) Identificar as problemas organizacionais;
- 2) Elaborar uma proposta de intervenção, incluindo um enquadramento do problema;
- 3) Pesquisar informação científica atualizada e relevante na área;
- 4) Escolher os procedimentos metodológicos mais adequados aos objetivos e à problemática da intervenção;
- 5) Analisar e interpretar criticamente os resultados obtidos no seu trabalho;
- 6) Redigir e apresentar o relatório da sua atividade, incluindo as propostas de trabalho futuro

Conteúdos programáticos

Não existem conteúdos programáticos fixos para a unidade curricular, pois cada aluno desenvolve o trabalho de acordo com a realidade organizacional que se propôs estudar. No entanto, os conteúdos programáticos são coerentes com o desenvolvimento de um trabalho de projeto, envolvendo as seguintes etapas gerais

- 1) Definição do problema e elaboração de um anteprojecto;
- 2) Revisão da literatura, tendo em consideração a delimitação da problemática em estudo;
- 3) Organização do trabalho de campo (identificação do tipo de pesquisa, construção/adaptação de instrumentos de recolha de dados, escolha do modo de recolha de dados, etc.);
- 4) Execução das atividades planeadas;
- 5) Reflexão e análise crítica das atividades desenvolvidas;
- 6) Redação do projeto;
- 7) Apresentação e discussão pública do projeto.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A avaliação desta UC consiste na apreciação do projeto, bem como na apresentação e discussão pública do mesmo (100%).

Bibliografia principal

Os docentes disponibilizam bibliografia específica adequada à realidade de cada estudante

Academic Year 2022-23

Course unit BUSINESS PROJECT

Courses HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
Common Branch

Faculty / School SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM

Main Scientific Area

Acronym

CNAEF code (3 digits) 345

Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives) 3;8;10

Language of instruction Portuguese

Teaching/Learning modality Tutorial

Coordinating teacher Gabriela Maria Ramos Gonçalves

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
----------------	------	---------	-----------

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours	T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other									

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Knowledge related to the contents of the curricular units of the 1st year of the course. In addition, kn

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

The project aims at giving students the opportunity acquire competences to carry out a research applied to an organizational problem in one of the scientific areas of the study cycle, applying the knowledge acquired in the 1st year of the course. Students will develop skills to be able to:

- 1) Identify organizational problems;
- 2) Prepare a proposal for intervention, including the problem definition;
- 3) Search updated and relevant scientific information in the area;
- 4) Choose the methodological procedures most appropriate to the objectives and the problem of intervention;
- 5) Analyze and interpret critically the results obtained in the field;
- 6) Write and present the report of your activity, including future work proposals

Syllabus

There are no fixed programmatic contents for the curricular unit, since each student develops the work according to the organizational reality that is proposed for study. However, syllabus is consistent with the development of a project work, involving the following general steps

- 1) Definition of the problem and preparation of a draft;
- 2) Review of the literature, taking into account the delimitation of the problematic under study;
- 3) Organization of fieldwork (identification of research type, construction / adaptation of data collection instruments, choice of data collection mode, etc.);
- 4) Execution of the planned activities;
- 5) Reflection and critical analysis of the activities developed;
- 6) Project writing;
- 7) Presentation and public discussion of the project.

Teaching methodologies (including evaluation)

The evaluation of this unit consists in the evaluation of the written project, as well as in the public |

Main Bibliography

Professors will provide a specific bibliography adequate to the reality of each student