English version at the end of this document

Ano Letivo	2023-24
Unidade Curricular	PROJETO EMPRESARIAL
Cursos	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (2.º Ciclo)
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo
Código da Unidade Curricular	17001014
Área Científica	GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO/PSICOLOGIA
Sigla	
Código CNAEF (3 dígitos)	345
Contributo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS (Indicar até 3 objetivos)	3;8;10
Línguas de Aprendizagem	Português

Modalidade de ensino

Tutorial

Docente Responsável Maria da Fé David Brás

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
			0	0

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

Conhecimentos relativos aos conteúdos das unidades curriculares do 1.º ano do curso. Para além disso também pode ser recomendável o conhecimento de metodologias de investigação.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Pretende-se que o aluno adquira competências para a realização de um trabalho de investigação aplicada a um problema da organização numa das áreas científicas do ciclo de estudos, aplicando os conhecimentos adquiridos nas unidades curriculares do 1.º ano do curso.

Pretende-se que os alunos desenvolvam competências para serem capazes de:

1) Identificar as problemas organizacionais;

2) Elaborar uma proposta de intervenção, incluindo um enquadramento do problema;

3) Pesquisar informação científica atualizada e relevante na área;

4) Escolher os procedimentos metodológicos mais adequados aos objetivos e à problemática da intervenção;

5) Analisar e interpretar criticamente os resultados obtidos no seu trabalho;

6) Redigir e apresentar o relatório da sua atividade, incluindo as propostas de trabalho futuro

Conteúdos programáticos

Não existem conteúdos programáticos fixos para a unidade curricular, considerando que, cada estudante, desenvolve o trabalho de acordo com a realidade organizacional que se propos estudar . No entanto, os conteúdos programáticos são coerentes com o desenvolvimento de um trabalho de projeto, envolvendo as seguintes etapas gerais

1) Definição do problema e elaboração de um anteprojeto;

2) Revisão da literatura, tendo em consideração a delimitação da problemática em estudo;

3) Organização do trabalho de campo (identificação do tipo de pesquisa, construção/adaptação de instrumentos de recolha de dados, escolha do modo de recolha de dados, etc.);

4)Execução das atividades planeadas;

5)Reflexão e análise crítica das atividades desenvolvidas;

6) Redação do projeto;

7) Apresentação e discussão pública do projeto.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

A avaliação desta UC consiste na apreciação do projeto, bem como na apresentação e discussão pública do mesmo (100%).

Bibliografia principal

Os docentes disponibilizam bibliografia específica adequada à realidade de cada trabalho a desenvolver.

Academic Year	2023-24
Course unit	BUSINESS PROJECT
Courses	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (2nd cycle) Common Branch
Faculty / School	SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM
Main Scientific Area	
Acronym	
CNAEF code (3 digits)	345
Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives)	3;8;10
Language of instruction	Portuguese
Teaching/Learning modality	Tutorial

Coordinating teacher Maria da Fé David Brás

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	0	0	0	0	0	0	0	0

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

Knowledge related to the contents of the curricular units of the 1st year of the course. In addition, knowledge of research methodologies may also be recommended.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

The project aims at giving students the oportunity acquire competences to carry out a research applied to an organizational problem in one of the scientific areas of the study cycle, applying the knowledge acquired in the 1st year of the course. Students will develop skills to be able to:

1) Identify organizational problems;

2) Prepare a proposal for intervention, including the problem definition;

3) Search updated and relevant scientific information in the area;

4) Choose the methodological procedures most appropriate to the objectives and the problem of intervention;

5) Analyze and interpret critically the results obtained in the field;

6) Write and present the report of your activity, including future work proposals

Syllabus

There are no fixed programmatic contents for the curricular unit, since each student develops the work according to the organizational reality that is proposed for study. However, syllabus is consistent with the development of a project work, involving the following general steps

1) Definition of the problem and preparation of a draft;

2) Review of the literature, taking into account the delimitation of the problematic under study;

3) Organization of fieldwork (identification of research type, construction / adaptation of data collection instruments, choice of data collection mode, etc.);

4) Execution of the planned activities;

5) Reflection and critical analysis of the activities developed;

6) Project writing;

7) Presentation and public discussion of the project.

Teaching methodologies (including evaluation)

The evaluation of this CU consists of evaluating the project, as well as its public presentation and discussion (100%).

Main Bibliography

The suggested bibliography will be the one that best suits the work to be developed by the student.