
Ano Letivo 2019-20

Unidade Curricular DIREITO EMPRESARIAL

Cursos CONTABILIDADE

Unidade Orgânica Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo

Código da Unidade Curricular 18021004

Área Científica FORMAÇÃO TÉCNICA,DIREITO

Sigla FT

Línguas de Aprendizagem
Português-PT

Modalidade de ensino
Presencial

Docente Responsável José da Cruz Teixeira

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
José da Cruz Teixeira	PL; TP	TP1; PL1	13,5TP; 54PL

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	S1	13,5TP; 54PL	168	6

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

N. a.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Conhecimento operativo dos princípios gerais, dos institutos e dos diplomas do direito e dos do direito privado.

Conhecimento operativo dos princípios gerais, dos institutos e dos diplomas do Direito Civil; e, em especial, dos comuns ao Direito Comercial e dos específicos do Direito Comercial.

Levar o aluno a identificar e conhecer o direito aplicável ao trabalho individual subordinado. Proporcionar ao aluno a aplicação do direito laboral nas instituições onde tal deva ser feito.

Conteúdos programáticos

1. Noções elementares do Direito

1.1. Sistema jurídico

1.2. Fontes do Direito

1.3. Interpretação da lei

1.4. Integração das lacunas da lei

1.5. Aplicação das leis no tempo

2. Direito Internacional e ramos do Direito (Ref.)

2.1. Direito Internacional

2.2. Direito da União Europeia (Ref.)

2.3. Ramos do Direito (Ref.)

2.2.1. Público

2.2.2. Privado

3. Relação jurídica

3.1. Conceito e conteúdo

3.2. Elementos: sujeitos; objeto; facto; garantia (Remissão)

- 4. Direito das Obrigações (civis e, subsidiariamente, comerciais)
 - 4.1. Conceito de relação obrigacional e elementos
 - 4.2. Do facto, em especial ? as fontes das obrigações
 - 4.3. Do sujeito e do objeto, em especial - modalidades das obrigações
 - 4.4. Formas de extinção das obrigações.
- 5. Direito Comercial
 - 5.1. Conceito e fontes do direito comercial
 - 5.2. Os atos de comércio ? os contratos comerciais em especial
 - 5.3. Os comerciantes
 - 5.4. Sociedades comerciais
- 6. Direito do Trabalho (DT)
 - 6.1. Noção de DT
 - 6.2. Fontes do DT
 - 6.3. Contrato e relação individual de trabalho

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular

No planeamento da gestão de empresas, a componente de sistematização dos direitos e obrigações que incidem sobre os recursos humanos ocupa um papel fundamental. O conhecimento do direito aplicável às sociedades comerciais e às relações individuais de trabalho subordinado reflete-se, não só no exercício da atividade das empresas, mas também na esfera do desempenho da atividade profissional. Assim, a eficiência da gestão quer empresarial, quer laboral, é um fator crítico de sucesso.

Tal gestão supõe reconhecer o planeamento jurídico- empresarial e laboral como determinante da atividade dos recursos humanos nas empresas, designadamente pela adequada gestão dos incentivos remuneratórios e de otimização das condições de trabalho legalmente vigentes.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Atividade lectiva teórico-prática.

Interpretação em aula dos contextos de interpretação e aplicação da lei com relevante aplicação ao domínio empresarial.

Estudos de casos e resolução em aula de hipóteses práticas com contextos de simulação, aprendizagem, com formulação de conclusões específicas em caso resolvido.

Avaliação da UC:

- Componente de Avaliação por Frequência CAF (peso 40%) + Exame (peso 60%)
- Avaliação da CAF: 50% - 1º Teste; 50% - 2º Teste.
- Dispensa de exame: CAF \geq 12 valores
- Caso seja favorável ao aluno, a nota de exame de época normal pondera com a CAF para o cálculo da nota de admissão a exames posteriores durante o ano letivo de obtenção da CAF.
- Na época especial de conclusão de curso ou de melhoria de classificação, o resultado do exame corresponde a 100% da nota da UC.
- O aluno pode utilizar a CAF obtida no ano letivo anterior na UC, mediante solicitação prévia, por escrito, ao docente.

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular

A unidade curricular de Direito Empresarial tem como objetivos, entre outros, dotar os estudantes de conhecimentos técnico-jurídicos relativos às principais relações jurídicas civis e no plano das empresas, bem como conhecer os mecanismos de tutela associados ao cumprimento de direitos e obrigações no plano civil e das relações civis e de trabalho. Assim, entende-se que a metodologia de ensino adotada deverá assentar em instrumentos que permitam aos estudantes não só compreender a estrutura concetual dessas relações, mas também a procura de soluções para problemas concretos, fomentando, desta forma, a sua capacidade de crítica.

Estes instrumentos traduzem-se numa metodologia pedagógica teórico-prática e ativa, pautando a docência por intenções motivacionais na realização e estímulo de um ambiente de agradável e plurivectorial comunicação académica. As aulas teóricas utilizam o método expositivo (interpretação do texto jurídico) com o objetivo de transmitir as competências técnicas específicas e o método participativo para a reflexão sobre os conteúdos.

As aulas, ou melhor as dimensões práticas das aulas teórico-práticas, baseiam-se na resolução *pari passu* de casos simples, para que desta forma os estudantes possam aplicar os conceitos

explanados a situações em concreto com uma perspetiva crítica

Bibliografia principal

Abreu, Jorge M. C.. Curso de Direito Comercial - Volume I, 10.ª Edição, Almedina, Coimbra, 2016.

Abreu, Jorge M. C.. Curso de Direito Comercial - Volume II, 5.ª Edição, Almedina, Coimbra, 2015.

Fernandes, A. Montei. Direito do Trabalho, 17.ª ed., Almedina, Coimbra 2014.

Leitão, Luís M. T. M.. Direito das Obrigações - Volume I - 10.ª edição, 2016, Almedina, Coimbra.

Martinez, Pedro R., Direito do Trabalho - 7.ª Edição, Almedina, Coimbra. 2015.

Pereira, M. Neves. Introdução ao Direito e às Obrigações - 4.ª Edição, Almedina, Coimbra. 2015.

Varela, Antunes. Das Obrigações em Geral, Vols.I (2015 - reimp.) , Almedina, Coimbra.

*Elementos legislativos e jurisprudenciais indicados pelo docente.

Academic Year 2019-20

Course unit BUSINESS LAW

Courses CONTABILIDADE

Faculty / School SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM

Main Scientific Area FORMAÇÃO TÉCNICA, DIREITO

Acronym FT

Language of instruction N. a.

Teaching/Learning modality N. a.

Coordinating teacher José da Cruz Teixeira

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
José da Cruz Teixeira	PL; TP	TP1; PL1	13,5TP; 54PL

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	13,5	54	0	0	0	0	0	168

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

N. a.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

N. a.

Syllabus

N. a.

Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's learning objectives

N. a.

Teaching methodologies (including evaluation)

U C a s s e s m e n t :

- Continuous Assessment (CA) component (40%) + Exam (60%)

- The CA component comprises: 1st test, 50%; 2nd test, 50%

- Students with a final CA grade of ≥ 12 are exempt from the exam.

- If favourable to the student, the exam mark from the 1st exam period calculated with the CA grade will be applied for admission to further exam periods during the same academic year.

Demonstration of the coherence between the teaching methodologies and the learning outcomes

N. a.

Main Bibliography

N. a.