
Ano Letivo 2021-22

Unidade Curricular DIREITO EMPRESARIAL

Cursos CONTABILIDADE

Unidade Orgânica Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo

Código da Unidade Curricular 18021032

Área Científica DIREITO

Sigla

Código CNAEF (3 dígitos) 380

**Contributo para os Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável - 16
ODS (Indicar até 3 objetivos)**

Línguas de Aprendizagem Português

Modalidade de ensino

Presencial e/ou à distância

Docente Responsável

Manuel de Sousa Domingues das Neves Pereira

DOCENTE	TIPO DE AULA	TURMAS	TOTAL HORAS DE CONTACTO (*)
Manuel de Sousa Domingues das Neves Pereira	PL; TP	TP1; PL1	9TP; 33PL

* Para turmas lecionadas conjuntamente, apenas é contabilizada a carga horária de uma delas.

ANO	PERÍODO DE FUNCIONAMENTO*	HORAS DE CONTACTO	HORAS TOTAIS DE TRABALHO	ECTS
1º	S2	9TP; 33PL	130	5

* A-Anual;S-Semestral;Q-Quadrimestral;T-Trimestral

Precedências

Sem precedências

Conhecimentos Prévios recomendados

N. a.

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências)

Conhecimento operativo dos princípios gerais, dos institutos e dos diplomas do Direito em Geral, do Direito Civil; e, em especial, dos comuns ao Direito Comercial e dos específicos do Direito Comercial. Levar o aluno a identificar e conhecer o direito aplicável ao trabalho individual subordinado. Proporcionar ao aluno a aplicação do direito laboral nas instituições onde tal deva ser feito. No Código dos Regimes Contributivos do Sistema Previdencial de Segurança Social, identificar operativamente os normativos com pertinência para o processamento salarial e outros conexos à contabilidade..

Conteúdos programáticos

1. Noções elementares do Direito 1.1. Sistema jurídico 1.2. Fontes do Direito 1.3. Interpretação da lei 1.4. Integração das lacunas da lei 1.5. Aplicação das leis no tempo 2. Direito Internacional e ramos do Direito. 3. Relação jurídica 3.1. Conceito e conteúdo 3.2. Elementos: sujeitos; objeto; facto; garantia (remissão) 4. Direito das Obrigações (civis e, subsidiariamente, comerciais) 4.1. Conceito de relação obrigacional e elementos 4.2. Do facto, em especial 4.3. Do sujeito e do objeto, em especial - modalidades das obrigações 4.4. Formas de extinção das obrigações. 5.1. Conceito e fontes do direito comercial 5.2. Os atos de comércio e os contratos comerciais em especial 5.3. Os comerciantes 5.4. Sociedades comerciais. 6. Direito do Trabalho 6.1. Noção 6.2. Fontes do. 6.3. Contrato e relação individual de trabalho. 6.4. Código dos Regimes Contributivos do Sistema Previdencial de Segurança Social com pertinência para o processamento salarial conexo à contabilidade.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Atividade lectiva teórico-prática. Interpretação em aula dos contextos de interpretação e aplicação da lei com relevante aplicação ao domínio empresarial.

Avaliação da UC:

- Componente de Avaliação por Frequência CAF (peso 40%) + Exame (peso 60%)
 - Avaliação da CAF: 50% - 1º Teste; 50% - 2º Teste.
 - Dispensa de exame: CAF >= 12 valores
 - Caso seja favorável ao aluno, a nota de exame de época normal pondera com a CAF para o cálculo da nota de admissão a exames posteriores durante o ano letivo de obtenção da CAF.
 - Na época especial de conclusão de curso ou de melhoria de classificação, o resultado do exame corresponde a 100% da nota da UC.
 - O aluno pode utilizar a CAF obtida no ano letivo anterior na UC, mediante solicitação prévia, por escrito, ao docente
-

Bibliografia principal

- Abreu, Jorge M. C.. Curso de Direito Comercial - Volumes I e II, Coimbra, Almedina, 2019
- Fernandes, A. Monteiro. Direito do Trabalho, 20.ª Edição, Coimbra, Almedina, 2020
- Pereira, M. Neves. Introdução ao Direito e às Obrigações - 6.ª Edição, Coimbra, Almedina, 2019

Nota: Os textos legislativos relevantes para a UC serão propiciados pelo docente.

Academic Year 2021-22

Course unit

Courses Accounting

Faculty / School SCHOOL OF MANAGEMENT, HOSPITALITY AND TOURISM

Main Scientific Area

Acronym

CNAEF code (3 digits) 380

Contribution to Sustainable Development Goals - SGD (Designate up to 3 objectives) 16

Language of instruction Portuguese.

Teaching/Learning modality Presential and or distance learning based.

Coordinating teacher Manuel de Sousa Domingues das Neves Pereira

Teaching staff	Type	Classes	Hours (*)
Manuel de Sousa Domingues das Neves Pereira	PL; TP	TP1; PL1	9TP; 33PL

* For classes taught jointly, it is only accounted the workload of one.

Contact hours

T	TP	PL	TC	S	E	OT	O	Total
0	9	33	0	0	0	0	0	130

T - Theoretical; TP - Theoretical and practical ; PL - Practical and laboratorial; TC - Field Work; S - Seminar; E - Training; OT - Tutorial; O - Other

Pre-requisites

no pre-requisites

Prior knowledge and skills

N. a.

The students intended learning outcomes (knowledge, skills and competences)

knowledge of the general principles of Law, institutes and diplomas of private, civil and contract law. knowledge of Commercial Law. Lead the student to identify and know the law applicable to subordinate individual labour and social security related to salaries in accounting.

Syllabus

1. Elementary notions of law 1.1. Juridical system 1.2. Sources of Law 1.3. law interpretation 1.4. Integration of law gaps 1.5. Law enforcement in time 2. International law and branches of law 3. Legal relationship 3.1. Concept and content 3.2. Elements: subjects; object; fact that; warranty (remission) 4. Law of Obligations 4.1. Concept of obligatory relationship and elements 4.2. From the fact, in particular, the sources of obligations 4.3. Of subject and object, in particular - modalities of obligations 4.4. Forms of extinction of obligations. 5. Commercial Law 5.1. Concept and sources of commercial law 5.2. The acts of commerce and commercial contracts in particular 5.3. Merchants 5.4. Commercial companies 6. Labor Law 6.1. Notion 6.2. Sources 6.3. Contract and individual employment relationship 6.4. Social security system relating to wages and accounting.

Teaching methodologies (including evaluation)

Theoretical-practical teaching activity. Classroom interpretation of law interpretation and application contexts with relevant application to the business domain.

UC Assessment:

- CAF Frequency Assessment Component (weight 40%) + Exam (weight 60%)

- CAF Assessment: 50% - 1st Test; 50% - 2nd Test.

- Exemption from examination: CAF \geq 12 points - If it is favorable to the student, the exam grade for the regular period is considered with CAF for the calculation of the exam admission grade during the academic year of obtaining the CAF.

- At the special time of course completion or grade improvement, the exam result corresponds to 100% of the UC grade. -

The student can use the CAF obtained in the previous academic year at the UC, upon prior written request to the teacher.

Main Bibliography

Abreu, Jorge M. C.. Curso de Direito Comercial - Volumes I e II, Coimbra, Almedina, 2019

Fernandes, A. Monteiro. Direito do Trabalho, 20.^a Edição, Coimbra, Almedina, 2020

Pereira, M. Neves. Introdução ao Direito e às Obrigações - 6.^a Edição, Coimbra, Almedina, 2019.

Note: Legislative texts (articles) relevant to the UC will be provided by the Teacher.